

ENERGINET



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2022

HØJE AMBITIONER PÅ BÆREDYGTIGHED

Aldrig har Energinets vision om grøn energi for en bedre verden været mere relevant. 2022 har markeret sig som et år, hvor energi kom på alles læber, på godt og ondt. Det er blevet tydeligt, at grøn energi ikke kun er et af de væsentligste svar på en klimaneutral fremtid, men også på en geopolitisk sikker verden. Argumenterne for, at vi som samfund skal gøre os fri af fossile brændsler, er blevet flere og stærkere, og de politiske ambitioner om grøn omstilling er tårnhøje.

Den opgave tager vi på os i Energinet, og vi sætter alt ind på at levere vores del af den grønne omstilling fokuseret og effektivt. Det gør vi blandt andet gennem vores nye strategi 'Energi til tiden', der har til formål at skabe fælles retning og øget hastighed i vores leverancer til det danske samfund.

Det er vores klare ambition at have bæredygtighed i centrum for alle vores aktiviteter. Vi har et ansvar for også at forvalte vores egne ressourcer og vores forbrug i tråd med visionen om at bidrage til en bedre verden. Det betyder, at vi konstant arbejder med tiltag, der minimerer klima- og miljøpåvirkninger af vores anlæg og drift, og at vi stiller høje krav til vores leverandører om at levere bæredygtige løsninger.

Vi har i kraft af vores drift af el- og gassystemerne og vores omfattende anlægsaktiviteter en betragtelig klimapåvirkning. Vores ansvar for en bæredygtig adfærd er derfor tilsvarende stort.

Den nye EU-lovgivning inden for bæredygtighed, EU-taksonomiforordningen, sammen med de nye rapporteringskrav, Corporate Sustainability Reporting Directive, vil gøre det meget synligt og sammenligneligt på tværs af virksomheder, hvordan vi præsterer på bæredygtighed. Det gælder hele vejen rundt om bæredygtighed med blandt andet menneskerettigheder og arbejdsmiljø som vigtige parametre.

Vi ser det som et vigtigt skub fra EU til at sikre højere hastighed i en bæredygtig udvikling til gavn for alle!

I 2022 har vi fået greb om alle kriterierne i EU-taksonomien, og vi har flyttet os betragteligt på vores praksis omkring processer, dokumentation og datagrundlaget for vores bæredygtighedsindsats. Det gælder særligt i forhold til vores værdikædeansvar, som omhandler bæredygtigt indkøb, menneskerettigheder og Code of Conduct, men vi har også fået klarhed om vores biodiversitets- og miljømål.

Vi står derfor nu et sted, hvor vi er klar til at tage mere markante skridt. Grundlaget er på plads, nu er tiden moden til endnu mere handling!

Vi ser blandt andet ind i et helt unikt og banebrydende arbejde med etableringen af to energier med storskala havvind – en i Nordsøen og en på Bornholm. Anlægsarbejdet er uden sidestykke i Energinets historie, og her har vi taget de første, men meget vigtige skridt i forhold til at gøre energierne til fyrtårnsprojekter på både bæredygtighed og sikkerhed.

Med den høje hastighed, som kræves af os for at levere på den grønne omstilling, kommer vi i de kommende år til at stå i svære dilemmaer, hvor hensyn til for eksempel miljø, borgerinddragelse og arbejdsforhold kan blive udfordret. Her skal vi gøre vores ypperste for at finde den rigtige balance.

Vi vil være særligt opmærksomme på personsikkerhed og have det helt øverst på vores radar. I takt med at vores opgaver bliver mere komplekse og skal leveres i højere tempo, øges risikobilledet også, og vi skal derfor blive endnu bedre til at passe på os selv og på alle dem, der arbejder for os.

Energinets ambitioner på bæredygtighed er høje, og vi flytter os i den rigtige retning. Det gælder både i forhold til den grønne omstilling af energisystemet og i forhold til en øget bevidsthed og indsats på vores eget aftryk undervejs.



Thomas Egebo
Administrerende direktør, CEO



INDHOLD

Redegørelse for samfundsansvar.....	3
Energinets vision, strategi og forretningsmodel	4
Program for bæredygtighed.....	6
Governance, risici og compliance	8
Energinets bæredygtige aktiviteter i forhold til EU-taksonomien.....	10
Bidrag til FNs verdensmål.....	12
Kobling til delmål for de 4 udvalgte verdensmål	13
Klimapåvirkning.....	15
Oversigt over mål og tiltag.....	18
Miljøforhold	21
Oversigt over mål og tiltag.....	22
Arbejdsmiljø.....	25
Oversigt over mål og tiltag.....	26
Medarbejdere	29
Redegørelse for kønsmæssig sammensætning.....	30
Redegørelse for mangfoldighedsindsats- og politik	30
Oversigt over mål og tiltag.....	32
Ansvarlig værdikæde.....	35
Oversigt over mål og tiltag.....	41
Nøgletal 2022	42
Klimaregnskab	43
Sociale nøgletal.....	45
EU taksonomiforordningens opgørelse	46
Kommentarer til nøgletal for 2022	52
Regnskabspraksis.....	55

**REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR
BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2022**

Rapporten udgør Energinets redegørelse for bæredygtighed og samfundsansvar, og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i overensstemmelse med årsregnskabslovens §99a, §99b samt §107d samt lovpligtige opgørelser i forhold til EU-taksonomiforordningen. Den udgør således en bestanddel af ledelsesberetningen i Energinet koncernens Årsrapport 2022 og dækker ligesom årsrapporten perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022. Rapporten udgør desuden Energinets CoP (Communication on Progress) om vores engagement i UN Global Compact.

ENERGINETS VISION, STRATEGI OG FORRETNINGSMODEL

Energinet bidrager til at omstille energisystemer med det mål, at borgere og virksomheder bruger vedvarende energi til alt, med en forsat høj forsynings-sikkerhed og rimelig betal-barhed. Det er det, vi kalder energiens trilemma. Vi skal skabe værdi for samfundet i bred forstand, for borgere, virksomheder, institutioner og civilsamfund.

Lykkes vi i Danmark med at løfte opgaven med energiens trilemma, kan det danske energisystem inspirere resten af verden. På den måde bidrager vi til den globale indsats mod klimaforandringer – gennem løsning af vores kerneopgave og energiens trilemma.

Der blev sat konkrete og ambitiøse mål for den grønne omstilling, da Folketinget i 2019 vedtog klimaloven. Her var målene at reducere udledningen af drivhusgasser i Danmark med 70 pct. senest i 2030 og opnå fuld klimaneutralitet i 2050. Men hvor klimakrisen hidtil har været den primære driver for ambitiøse politiske initiativer, har den russiske invasion af Ukraine sat den europæiske forsynings-sikkerhed under pres – og den nye geopolitiske virkelighed gør det tvingende nødvendigt, at vi omstiller vores energisystemer til vedvarende energi på ganske få år.

Derfor blev der i løbet af 2022 indgået en række ambitiøse politiske klimaaf-taler, som betyder, at vi allerede i 2030 skal være i mål med opgaven om at gøre Danmark og Europa uafhængige af russisk gas.

Energinets arbejde styres af mål-sætninger, som er funderet i statens ejerskabsstrategi, og af bestemmelser i dansk og europæisk lovgivning, som regulerer Energinets virke.

En fokuseret strategi skal sikre energi til tiden

Derfor påvirker de enorme forandringer i vores omverden løsningen af vores samfundsopgave markant. Med vores strategi "Energi til tiden" sætter vi retningen for, hvordan vi lykkes med at levere infrastruktur, forsynings-sikkerhed og markeder, der møder fremtidens forventninger og behov. Samtidig retter vi samtidig blikket

skarpt mod vores kerneopgaver og den unikke værdi, vi skaber for samfundet.

Bag vores strategi og vores vision: Grøn energi for en bedre verden, ligger bæredygtighed som et centralt element for alle vores aktiviteter. Det forbruger i sig selv ressourcer og påvirker klimaet, når man skal integre-re vedvarende energi og opretholde høj forsynings-sikkerhed på måder, som er betalbare for samfundet. Og særligt, når det skal ske i et ekstremt højt tempo. Derfor vil Energinet, som en naturlig del af energiens trilemma, uundgåeligt forøge sin CO2-udledning i takt med den grønne omstilling gennem blandt andet etablering og drift af anlæg. Energinets primære direkte påvirkninger kommer fra nettabet i eltransmissionsnettet samt fra elforbrug på Energinets stationer og udslip af SF6-gas og metan.

Derfor har vi fokus på at nedbringe vores egen negative påvirkning.

Energinets overordnede formål er at sikre en effektiv drift og udbygning af energiinfrastrukturen samt at bidrage til udviklingen af energiforsyning med hensyn til klima og miljø. Bæredygtighedsrapport 2022 beskriver Energinets håndtering og indsatser ved de negative påvirkninger af vores egen drift, mens vi bidrager til den globale indsats mod klimaforandringer. Rapporten udgør således Energinets redegørelse for samfundsansvar samt relaterede politikker og due diligence processer for klima og miljø, medarbejderforhold og sociale forhold, respekt for menneskerettigheder og bekæmpelse af korruption og bestikkelse samt den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Derudover indeholder rapporten mål, handlinger og målsætninger på hver af de omfattede områder.

Energinet er ejet af den danske stat, og rammerne for Energinets opgavepor-tefølje er fastlagt ved lov. Ministeren varetager som ejer af Energinet ejerskabet efter retningslinjerne i Statens Ejerskabspolitik, EU-regler og reglerne i lov om Energinet. Det indebærer bl.a., at ministeren er forpligtet til at føre et overordnet tilsyn med og tage stilling til udviklingen i virksomheden. I december 2020 godkendte ministeren tre grønne indikatorer for Energinets drift med afsæt i Energinets klimamål.

De fremgår nu i ejerskabsdokumentet og indgår som en del af den løbende rapportering til ministeriet på linje med øvrige KPI'er og indikatorer for kvaliteten af Energinets opgave.

- Udslip af SF6-gas ift. volumen i nettet
- Nettab ift. mængde transporteret strøm
- Udslip af metan ift. mængde transporteret gas

Energinet har desuden datterselskabet Energinet Associated Activities, som har til formål via konsulentopgaver at dele viden om effektiv integration af vedvarende energi i elsystemet globalt samt konsulentytelser indenfor samarbejde om open source IT og udlejning af lysleder-fibre og antennepositioner. Desuden har Energinet fra 1. januar 2023 samlet vores internt rettede selskaber i koncernenheden. Se mere om Energinets struktur og organisation på www.energinet.dk

SELSKABERNES ROLLE I ENERGINET



PROGRAM FOR BÆREDYGTIGHED

Energinets strategiske prioriteter indenfor bæredygtighed er udmøntet i et Program for Bæredygtighed med fem fokusområder og ni programspor. Programmet er dynamisk, og hvert spor er bygget op af de samme generiske elementer, som beskriver praksis og tilgang til hvert programspor. Program for Bæredygtighed er et ramme- og styringsværktøj, som giver Energinet et fælles afsæt for at sætte handling bag ambitionerne og være mere bæredygtig i arbejdet med den grønne omstilling.

KLIMA- PÅVIRKNING

Energinet bidrager aktivt til den grønne omstilling, og vores klimapåvirkning er et af de højest prioriterede områder. At bygge og vedligeholde Danmarks transmissionsnet og -system af energi har en betydelig klimapåvirkning, derfor vil Energinet gøre vejen mod den grønne omstilling mere bæredygtig. Med Energinets klimamål om CO₂-neutralitet på flere områder som rettesnor, har Energinet udarbejdet tre programspor som omhandler reduktioner på vores klimaaftryk på både scope 1, 2 og 3 (se Energinets klimaregnskab side 43).

PROGRAMSPOR 1
Udslip fra naturgas og SF₆-gas

PROGRAMSPOR 2
Nettab og energiforbrug til transmissionsnettet

PROGRAMSPOR 3
CO₂-neutral persontransport og administrativ virksomhedsdrift samt øvrige emissioner



MILJØ- FORHOLD

Vi tager opgaven med at balancere behovet for at øge tempoet i den grønne omstilling samt at tage hensyn til miljø og biodiversitet alvorligt. I udbygningen af energinfrastruktur har Energinets aktiviteter også miljømæssige påvirkninger. Energinets programspor 4 og 5 omhandler vores tilgang til miljøforhold og biodiversitet. De beskriver vores generelle håndtering af miljøforhold samt tiltag for at gavne biodiversiteten.

PROGRAMSPOR 4
Generelle miljøforhold

PROGRAMSPOR 5
Biodiversitet



ARBEJDS- MILJØ

Energinet vil løfte barren for vores arbejdsmiljø og sikkerhed og måle os blandt de bedste i feltet. Der er fart på den grønne omstilling, og det stiller høje krav til Energinets kultur og vores måde at arbejde på. Det nødvendiggør et stort fokus på at forebygge og håndtere sikkerhed samt det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for vores ansatte og leverandører. Det kræver en effektiv og struktureret indsats, der kan favne alle dele af Energinets arbejdsmiljøforhold på tværs af kontorer, drift og anlægsprojekter. Det skal være sikkert at gå på arbejde i Energinet, og derfor har vi altid lagt vægt på en helhedsorienteret tilgang til arbejdsmiljø og sikkerhed. Det er beskrevet i programspor 6.

PROGRAMSPOR 6
Psyisk og fysisk arbejdsmiljø



MED- ARBEJDERE

Energinet vil tiltrække, fastholde og udvikle passionerede medarbejdere med stærke kompetencer og dyrke mangfoldighed som et aktiv. Vi ønsker at give vores medarbejdere gode forudsætninger, når de går på arbejde i Energinet, så vi kan lykkes med den grønne omstilling. Vi tror på, at motiverede, glade og sunde medarbejdere trives på arbejdspladsen, og det afhænger bl.a. af de forhold, vi præsenterer for vores medarbejdere. Vi ønsker en kultur med fokus på et arbejdsliv i balance samt plads til mangfoldighed og inklusion, som programspor 7 beskriver.

PROGRAMSPOR 7
Mangfoldighed



VÆRDIKÆDE- ANSVAR

Offentlige indkøb belaster klimaet med 12 mio. tons CO₂ om året (Grønne indkøb for en grøn fremtid – strategi for grønne offentlige indkøb, Finansministeriet, 2020), og den udledning skal nedbringes væsentligt, hvis Danmark skal nå 70 pct. Reduceringsmålsætningen i 2030. Energinet står for en del af de offentlige indkøb, og derfor arbejder vi aktivt med vores værdikæder om ansvarlige og bæredygtige indkøb. Værdikædeansvar i Energinet handler også om ansvarlig forretningsadfærd, menneskerettigheder, eksterne partnerskaber og anti-korruption.

PROGRAMSPOR 8
Bæredygtigt indkøb

PROGRAMSPOR 9
Ansvarlig forretningsadfærd



GOVERNANCE, RISICI OG COMPLIANCE

Energinets arbejde med bæredygtighed sker på tværs af organisationen. Fra etablering af rammer og retningslinjer på koncernniveau, standardiserede processer, samarbejder med leverandører til konkrete beslutninger om indkøb af bæredygtige løsninger i det enkelte projekt – strategierne og ambitionerne skal løftes i hverdagen.

Program for bæredygtighed repræsenterer Energinets systematiske tilgang til at integrere bæredygtighed i koncernen. Programmet revideres løbende for at følge udviklingen indenfor Energinet og omverdenen samt for at tilpasse det i forhold til vores største risici, lovgivningen og best practice.

Energinets dobbelte væsentlighedsanalyse er udgangspunkt for program for bæredygtighed, som prioriterer ud fra vigtigheden for vores interessenter samt påvirkning af og fra Energinets forretning. Væsentlighedsanalysen er fastlagt af Energinets direktører, hvorefter koncernen udstikker rammerne for hvert programspor. I 2022 har Energinet haft et særligt fokus på programspor 1-3, som er af højeste prioritet. Gennem Energinets samfundsansvarsgruppe og andre nøglepersoner i koncernen udarbejdes løbende beskrivelser, planer og opdateringer for hvert område af Program for Bæredygtighed.

Energinets Program for Bæredygtighed tager også højde for hvilke risici, der er identificeret indenfor bæredygtighed i Energinet. Risikostyring, forebyggelse og mitigerende handlinger dokumenteres løbende gennem risikoregistre og rapportering til Energinets Governance, Risk og Compliance-udvalg samt Energinets Revisions- og risikoudvalg. I 2022 er også igangsat flere tiltag til at identificere og håndtere risici, f.eks. klima- og sårbarhedsanalyser, en

vurdering og metode for håndtering af menneskerettigheder osv. I resten af Bæredygtighedsrapporten 2022 beskrives tiltag indenfor bæredygtighed, som er med til at håndtere vores risici under de forskellige afsnit.

Vores væsentligste risici indenfor bæredygtighed i 2022 har været:

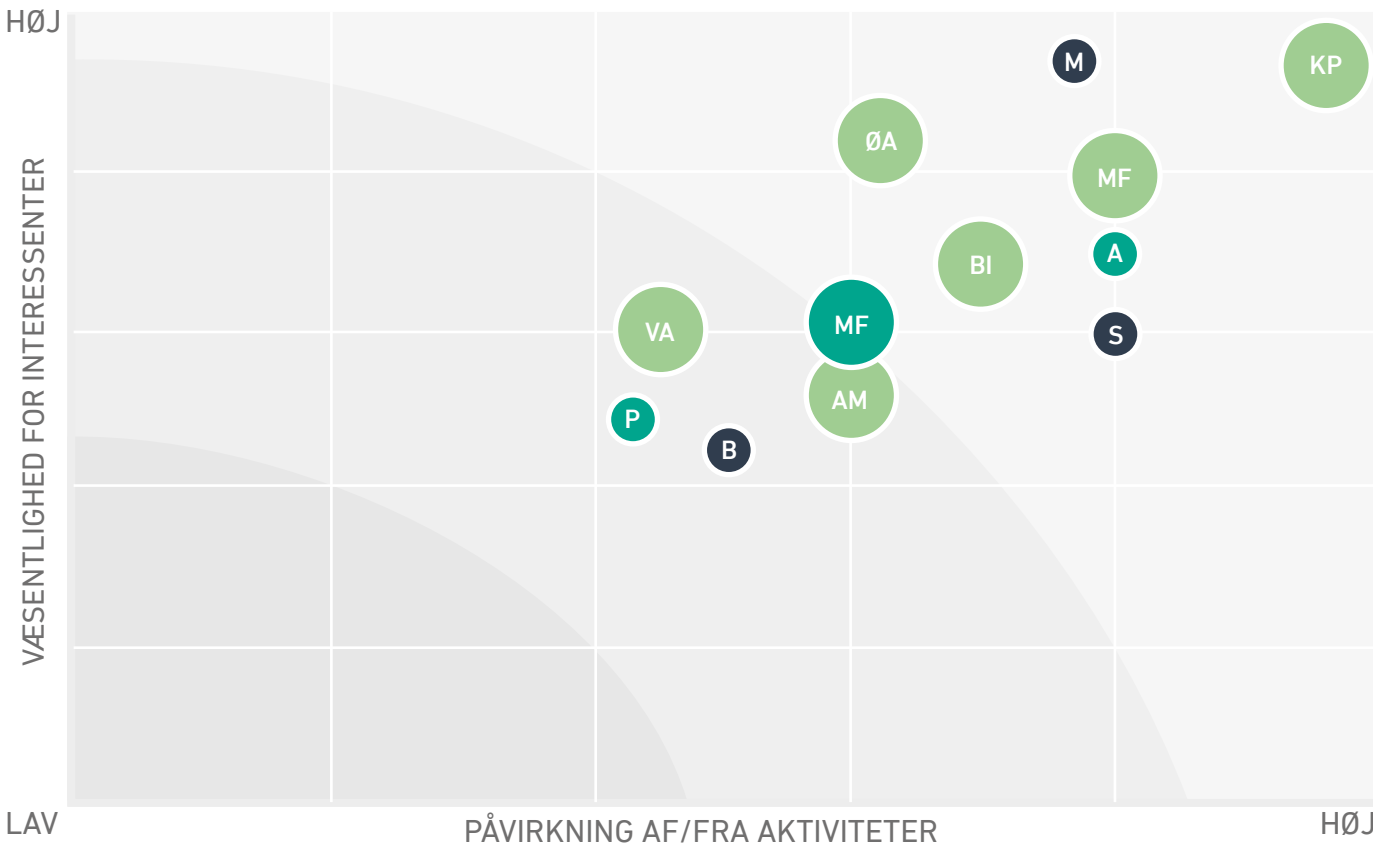
- Energinet passer på medarbejderne, både sine egne og leverandørernes. De krav, der stilles til udbygning af infrastruktur i den grønne omstilling og om et højere tempo både i driften og projekterne, samt større og flere projekter, medfører forøget arbejdspress og en større risiko for kritiske arbejdsulykker. Dette kan betyde, at Energinet ikke når målsætningerne i relation til arbejdsulykker og potentielt kan se ind i flere af kritisk karakter. Læs mere om vores tiltag indenfor sikkerhed og arbejdsmiljø på side 25.
- Strategisk tilgang til biodiversitet på koncernniveau: Vi skal balancere behovet for øget tempo i omstillingen til et grønnere og mere bæredygtigt energisystem med hensyn til miljø og biodiversitet gennem en strategisk tilgang. Læs mere om vores tiltag indenfor biodiversitet og miljø på side 21.
- Tilstrækkelig opfølgning på krav i forbindelse med EU-taksonomien: Taksonomiforordningen stiller yderligere krav til Energinet og vores leverandører, som vi håndterer gennem nye tiltag. Hvis vi ikke i tilstrækkelig grad overholder og følger op på disse krav, kan det medføre negative påvirkninger på klima, miljø og mennesker. Læs mere om arbejdet med kriterier og krav på side 10.

Energinets risikohåndtering og overordnede governancestruktur understøttes af en række politikker og retningslinjer relateret til bæredygtighed. Energinet er medlem af FNs Global Compact og følger standardens 10 principper, hvilket er reflekteret i Energinets Samfundsansvarspolitik.

Politikken indeholder Energinets tilgang og politik for miljø og klima, respekt for menneskerettigheder, anti-korruption og bestikkelse, sociale forhold og medarbejderforhold. Energinet har yderligere en mangfoldighedspolitik, et Etisk Adfærdskodeks for medarbejdere, et Værdisæt for Dataetik og en Code of Conduct for leverandører, som er med til at udstikke retningslinjer for, hvordan vi i Energinet arbejder med bæredygtighed og compliance.

Som det fremgår i denne rapport, er bæredygtighed væsentligt i mange aspekter af Energinet, og dette arbejde understøttes også af lovgivningen fra EU-taksonomien for bæredygtige aktiviteter. EU-taksonomien stiller specifikke krav til standarder indenfor bæredygtighed på klima og miljø, samt til minimumsgarantier indenfor bl.a. menneskerettigheder. Energinet afrapporterer i overensstemmelse med forordningens krav på "eligibility" og "alignment" fra 2022.

STRATEGISK PRIORITEREDE BÆREDYGTIGHEDSOMRÅDER



KP

KLIMAPÅVIRKNING

- SF6-gas
- CO2-emissioner
- Energiforbrug

MF

MEDARBEJDERFORHOLD

- Frihed/fleksibilitet/Ferie
- Løn
- Forening og forhandling
- Trivsel
- Sundhed

M

MANGFOLDIGHED OG ANTI-DISKRIMINATION

BI

BÆREDYGTIG INFRASTRUKTUR

- Forsyningsikkerhed
- Sikkerhedsforanstaltninger
- Jord og ejendom
- Tilgængelighed af data (Open Source etc.)

ØA

ØKONOMISK ANSVARLIGHED

- Ansvarlige investeringer
- Bæredygtigt indkøb
- Ansvarlig økonomisk forvaltning

A

ANTI-KORRUPTION

MF

MILJØFORHOLD

- Akut respons
- Vandforbrug
- Affaldshåndtering
- Forsigtighedstilgang
- Støj, lugt, lys og vibrationer
- Naturlige ressourcer
- Kemikalier og andre farlige stoffer
- Miljøvenlige teknologier

B

BIODIVERSITET

AM

ARBEJDSMILJØ

- Sundhed- og sikkerhedssystemer
- Beskyttelsesudstyr
- Medarbejderinvolvering

VA

VÆRDIKÆDEANSVAR

- Børnearbejde og ungarbejdere
- Tvunget og obligatorisk arbejde
- Andre områder i Code of Conduct

P

PRODUKTANSVAR

S

SAMFUNDSENGAGEMENT

ENERGINETS BÆREDYGTIGE AKTIVITETER I FORHOLD TIL EU-TAKSONOMIEN

EU-taksonomien er med til at danne rammen for bæredygtige investeringer i hele Europa og samtidig løfte bæredygtighed til et nyt niveau – også for Energinet.

Som virksomhed i regnskabsklasse D skal Energinet rapportere efter EU-taksonomien. I 2021 startede Energinet med at undersøge, hvilke aktiviteter som er omfattet (eligible) samt startede forberedelserne til at klassificere aktiviteterne som bæredygtige (aligned). Gennem grundige analyser af Energinets forretning og regnskaber samt screeninger og vurderinger af vores overensstemmelse med EU-taksonomiens tekniske kriterier og minimumsgarantier, kan vi konstatere, at Energinet er aligned med EU-taksonomien i 2022. Graden af Energinets alignment og bæredygtige aktiviteter bærer præg af, at Energinet ejer og driver gassystemet og har store udgifter til nettab, som ikke er omfattet af EU-taksonomien.

Så længe Energinet har aktiviteter relateret til naturgas, vil vi ikke kunne komme tæt på 100 % bæredygtig i forhold til EU-taksonomien. Naturgas er en del af Energinets kerneopgave, og det udgør stadig størstedelen af gasser i det danske gassystem. Andelen af biogas er dog støt stigende, hvilket med tiden vil betyde højere eligibility (omfattede aktiviteter) og forhåbentligt alignment (bæredygtige aktiviteter) for Energinet på dette område.

I 2022 er størstedelen af de aktiviteter, som er omfattet, og dermed kan være klassificeret som bæredygtige af EU-taksonomien, trods alt aligned, og det glæder vi os over. Men der er stadig plads til forbedringer.

Arbejdet med EU-taksonomien
Gennem arbejdet med EU-taksonomien i 2022 har vi allerede identificeret nogle indsatser, som kan sikre yderligere procenter af alignment. Vi kan bl.a. kigge på nogle af kriterierne til transmission af vedvarende og kulstof-fattige gasser samt LCA-analyser af

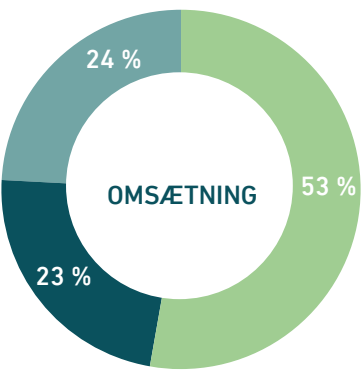
andre energiformer som sol, vandkraft osv., som kan vise sig at være under EU-taksonomiens tærskelværdi, og dermed øge alignment. Derudover er der flere processer og aktiviteter, som skal videreudvikles, implementeres bredt og følges op på i 2023.

EU-taksonomien bruges til at styrke vores indsatser og transparens indenfor bæredygtighed, og til at kunne sammenligne os med andre i samme sektor. Desuden arbejder vi på at bruge EU-taksonomien aktivt i forbindelse med udbud og dialog med leverandører – blandt andet i forbindelse med energierne.

Hos energierne er bæredygtighed blevet integreret ved at operationalisere EU-taksonomien gennem at bruge kriterierne og minimumsgarantierne aktivt i business cases og udbudsmateriale. Det giver et skærpet og gennemsigtigt minimumsniveau af bæredygtighed til energierne. Det kommer også til udtryk gennem både Energinets og de politiske ambitioner for bæredygtighed, som også skal bidrage til at højne praksis i hele koncernen.

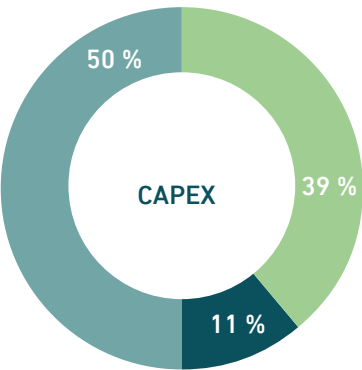
Energinets omfattede aktiviteter (eligibility)
Energinets økonomiske aktiviteter, som er omfattet af EU-taksonomien, vises i figuren herover. Alle Energinets aktiviteter relateret til transmission af elektricitet er omfattet af EU-taksonomien gennem beskrivelserne om "Transmission og distribution af elektricitet", uagtet om elektriciteten er produceret fra vedvarende eller fossile energiformer. Dette reflekteres tydeligt i Energinets eligibility-opgørelse for omsætningen, hvor tariffindtægter for elektricitet er dominerende. Derimod er aktiviteter relateret til gas kun omfattet, hvis aktiviteterne falder ind under 'transmission og distributionen af vedvarende og kulstoffattige gasser'. Dermed er aktiviteter til understøttelse

■ **ALIGNED** ■ **ELIGIBLE MEN IKKE-ALIGNED** ■ **IKKE-ELIGIBLE**



af naturgas ikke omfattet. Det er tydeligt i store dele af Energinets CAPEX, hvor en stor del af ikke-eligible aktiviteter bl.a. stammer fra Baltic Pipe projektet, der netop har til formål at transportere naturgas, og samtidig understøtter udfasning af kul i EU og transport af grønne gasser på den længere bane. Derudover er Energinets nettab taget ud af vores OPEX i forhold til vores 2021 rapportering. Det er taget ud pga. en ændring ifølge en udmelding fra EU-kommissionen, hvor OPEX-definitionen er blevet opdateret. Dermed er der sket en præcisering af metoden for opgørelsen, som har ændret fordelingen af eligibility.

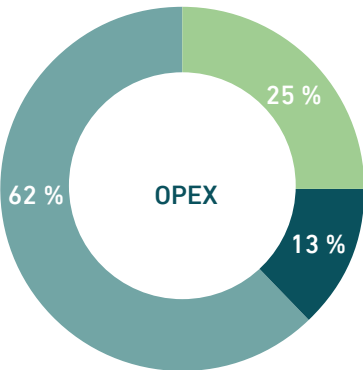
Energinets bæredygtige aktiviteter (alignment)
Figuren herover viser fordelingen af Energinets økonomiske aktiviteter, som er 'ikke-eligible', 'eligible men ikke-aligned'



samt aktiviteter, der er 'aligned'. Den største del af Energinets potentiale for alignment findes i aktiviteter, som vedrører transmission af elektricitet. Derfor er det i disse aktiviteter, hvor vi har valgt at dokumentere vores alignment i 2022.

Alignment er først og fremmest vurderet ud fra, at Energinet overholder kriterierne for væsentligt bidrag til miljømålet 'Modvirkning af klimaændringer', hvor alle økonomiske aktiviteter relateret til transmission af elektricitet fra vind og biomasse overholder tærskelværdien på 100 g CO2e/kWh.

For at sikre alignment, har Energinet også skulle overholde kriterierne til ikke at gøre væsentligt skade på de resterende fem miljømål. For at overholde disse kriterier har vi bl.a. rettet vores klima- og sårbarhedsvurderinger til efter



EU-taksonomiens kriterier på miljømålet om 'Tilpasninger for klimaændringer', udarbejdet en udvidet affaldshåndteringsplan i forhold til kriterierne for 'Omstilling til cirkulær økonomi' samt lavet en skønsmæssig vurdering af, i hvor stor en andel af elnettet, der er sandsynlighed for forekomst af PCB.

Sidst men ikke mindst, har Energinet haft stort fokus på at efterleve minimumsgarantierne gennem kortlægning af indsatser og processer, som støtter op om de internationale standarder, der nævnes i EU-taksonomien. Det har bl.a. ført til ændringer i vores Code of Conduct og gennemførelse af en menneskerettighedsvurdering. Dertil er der udarbejdet udførlige planer for at videreudvikle en stærk due diligence proces på området. Se mere i afsnittet om menneskerettigheder på side 36-39.

EU-TAKSONOMIENS 6 MILJØMÅL					
	MODVIRKNING AF KLIMAÆNDRINGER		TILPASNING TIL KLIMAÆNDRINGER		BÆREDYGTIG UDNYTTELSE OG BESKYTTELSE AF VAND- OG HAVRESSOURCERNE
	FOREBYGGELSE OG BEKÆMPELSE AF FORURENING		OMSTILLING TIL EN CIRKULÆR ØKONOMI		BESKYTTELSE OG GENOPRETNING AF BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER

OM EU-TAKSONOMIEN

EU-taksonomien er et nyt klassifikationssystem, som definerer hvilke økonomiske aktiviteter, der kan klassificeres som miljømæssigt bæredygtige ud fra en række tekniske vurderingskriterier. EU-taksonomien definerer seks miljømål, som vist i figuren her. For hvert miljømål, har EU defineret en række sektorer og tilhørende økonomiske aktiviteter, som potentielt kan yde et væsentligt bidrag til et eller flere af de seks miljømål. Disse aktiviteter er med andre ord omfattet (eligible), økonomiske aktiviteter ifølge EU-taksonomien.

For at en økonomisk aktivitet, der er omfattet (eligible) af taksonomien, også kan klassificeres som miljømæssigt bæredygtig, også kaldet 'aligned', skal den økonomiske aktivitet: 1. Bidrage væsentligt til et eller flere af miljømålene, 2. Undgå at gøre væsentligt skade på de øvrige miljømål og 3. Efterleve EU-taksonomiens minimumsgarantier, jf. figuren her.



BIDRAG TIL VERDENSMÅL

KOBLING TIL DELMÅL FOR
DE 4 UDVALGTE VERDENSMÅL

Energinet støtter op om FNs Verdensmål og har valgt at fokusere på vores bidrag til fire specifikke Verdensmål: 7, 9, 13 og 17 – med klimamål 13 som paraply for de øvrige.

VERDENSMÅL	
	Vi tror på, at Energinet kan skabe en værdiskabende sammenhæng mellem klimaforandringernes udfordringer og vores kerneforretning og dermed skærpe vores rolle som innovativ virksomhed, der tager aktivt ansvar for den grønne omstilling og understøtter Danmarks førerposition på området. Derigennem bidrager Energinet til løsningen af de globale klimaudfordringer.
	Energinet har et direkte ansvar for at sikre, at alle danskere har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris. Den viden, de værktøjer og de samarbejdsrelationer som Energinet løbende udvikler for at lykkes med denne opgave kan være direkte inspiration og drivkraft for løsning af Verdensmål 7.
	Vedvarende fokus på innovation, nytænkning og udnyttelse af digitaliseringens muligheder er centrale for at Energinet lykkes i arbejdet med den grønne omstilling af energisystemet. På verdensplan er generel teknologisk udvikling ligeledes nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer
	Energinet tror på, at den grønne omstilling i stigende grad fordrer nye og mangfoldige samarbejder i energisektoren og i samfundet. Også her ønsker vi at udfylde vores rolle på et højt ambitionsniveau. Vi mener, at tilgangen til samarbejdet og et strategisk fokus på at indgå partnerskaber i Danmark og internationalt kan bidrage positivt til at styrke det globale partnerskab for bæredygtig udvikling.

Med udgangspunkt i de 4 udvalgte Verdensmål har vi udpeget relevante delmål, som vi arbejder med. Vi har lavet en oversigt over nogle af vores egne aktiviteter i relation til delmålene.

VERDENSDELMÅL		ENERGINET AKTIVITETER
	13.2. TILTAG MOD KLIMA-FORANDRINGER SKAL INTEGRERES I NATIONALE POLITIKKER, STRATEGIER OG PLANLÆGNING.	• Klimaregnskab • Klimamål • Grønne indikatorer • Program for Bæredygtighed (programspor 1, 2 og 3) • Tværgående projektarbejde ifm. EU-taksonomien
	7.1 GIV ALLE ADGANG TIL MODERNE ENERGI	• Energiøer • Energinet Associated Activities • Viking Link
	7.2 FORØG ANDELEN AF VEDVARENDE ENERGI GLOBALT	• Energiøer • Green Hydrogen Hub • Grønne systemydelser
	7.A STYRK ADGANGEN TIL FORSKNING, TEKNOLOGI OG INVESTINGER INDEN FOR REN ENERGI	• DataHub tiltag • Open-source samarbejder • Energioprindelse • Global Power System Transformation Consortium (G-PST) samarbejde
	7.B UDVID OG OPGRADÉR INFRASTRUKTUR FOR AT LEVERE BÆREDYGTIG ENERGI I UDVIKLINGSLANDENE	Udvalgte Associated Activities projekter i udviklingslande, f.eks. dele erfaringer for integration af vedvarende energi i bl.a. Etiopien, Vietnam og Indonesien
	9.1. BYG BÆREDYGTIG OG ROBUST INFRASTRUKTUR	• TSO-samarbejde om netudviklingsplan for offshore elnet i Østersøen og nå EU's klimamål • Viking Link • Energiø samarbejde med belgiske og tyske TSO'er
	9.5 STYRK FORSKNING, OG OPGRADÉR INDUSTRITEKNOLOGI	• Energy Partnership Program i Vietnam • Konsulentsupport i bl.a. Indien, Sydafrika, Indonesien osv.
	9.A STYRK BÆREDYGTIG INFRASTRUKTUR I UDVIKLINGSLANDENE	• Dele erfaringer for integration af vedvarende energi i bl.a. Etiopien og Ukraine
	17.6 ØG VIDENDELING OG ADGANG TIL VIDENSKAB, TEKNOLOGI OG INNOVATION	• Forsknings-samarbejde med universiteter • TSO-samarbejde om bæredygtighed • Forskellige delegationer besøger Energinet for inspiration om integration af vedvarende energi
	17.17 TILSKYNDE OG FREMME OFFENTLIGE, PRIVATE-OFFENTLIGE OG CIVILSAMFUNDS-PARTNERSKABER	• Samarbejde med samfundet om borgerinddragelse • Dataservice, der giver information om brug af grøn strøm i danske virksomheder • Diverse Open Door labs, f.eks. for grønne systemydelser og nye grønne forretningsmodeller



KLIMAPÅVIRKNING

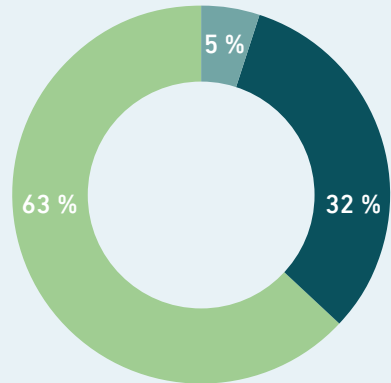
Energinets klimapåvirkninger er af højeste prioritet i hele koncernen og fra ledelsen. Klimaforandringer og CO₂-udledninger medfører et akut behov for handlinger, hvis vi skal minimere den negative påvirkning. En af nøglerne er selvfølgelig den grønne omstilling, hvor store dele af Energinets kerneforretning er med til at gøre klar til mere vedvarende energi og dermed væsentligt bidrage til modvirkning af klimaforandringer.

Klimamål og klimaregnskab
Energinets vision om 'Grøn energi for en bedre verden' samt udbygningen til den grønne omstilling skal også ske med respekt for verden og dets folk. Derfor er en stor del af Energinets praksis indenfor bæredygtighed bygget op omkring vores klimamål, som skal reducere vores CO₂-udledninger. Energinets fem klimamål minder os om at have en retning til at reducere vores CO₂-udledninger, som går mod CO₂-neutralitet. Rigtig mange indsatser og aktiviteter for bæredygtighed er centraliseret i programspor 1-3, som afspejler vores klimamål.

I 2022 har Energinet arbejdet videre med indholdet i disse programspor, og alle selskaber har meldt ind med tiltag i 10-års planer, som skal sikre fremdrift og hjælpe med at nå klimamålene. Der er etableret arbejdsgrupper samt afholdt workshops om de forskellige emner.

I forhold til at opgøre vores klimaregnskab, som belyser vores CO₂-udledninger og vejen til CO₂-neutralitet, så arbejdes der på bedre datakvalitet samt flere datapunkter. I forbindelse med bedre datakvalitet vil Energinet sætte et femte klimamål på det område, hvor vi udleder mest. Det kræver nemlig mere dataindsamling og bedre datakvalitet fra bl.a. vores leverandører. Dette arbejdes der videre med i 2023. Se et overblik over Energinets klimaregnskab på figuren her og på side 43.

ENERGINETS KLIMAREGNSKAB 2022



- Direkte udledninger (scope 1)
- Indirekte udledninger fra energiforbrug (scope 2)
- Indirekte udledninger fra øvrige forbrug + omkostningsbaseret (scope 3)

ENERGINETS KLIMAMÅL

- Understøtte at nettab og energiforbrug til transmissionsnettet er CO₂ neutralt i 2030
- Understøtte at udslip fra naturgas er CO₂ neutralt, og SF₆-gas er udfaset i 2050
- Energinets administrative virksomhedsdrift skal være CO₂ neutral i 2030
- Energinets persontransport skal være CO₂ neutral i 2025
- Energinet vil opsætte et ambitiøst klimamål på indirekte emissioner (scope 3)



Reduktion af SF6-gas

Energinets klimamål om at udfase SF6-gas i 2050 kræver store skridt for at lykkes. Det gælder både i forhold til udviklingen af alternativer til SF6-gas, samt reduktion af brugen i anlæggene. Indtil det er muligt ikke at bruge SF6-gas mere, fokuserer Energinet på at mindske vores egne udslip.

I arbejdet med at reducere udslip og havarier har Energinet igangsat forskellige aktiviteter gennem en arbejdsgruppe, som i 2022 har udarbejdet en plan for bedre kontrol og handlemuligheder omkring SF6-gas udledninger. På de eksisterende anlæg vil der løbende blive implementeret digitaliseret måling af SF6-gastrykket, som gør det muligt at opdage lækager fra afbrydere med det samme, og dermed straks stoppe yderligere lækager ved at tætte eller udskifte komponenter. Derudover er vi i gang med udrulningen af en app, som vores eksterne leverandører kan bruge til enkelt og nemt at registrere, hvor meget SF6-gas der fyldes på et givet anlæg. Dette datagrundlag giver Energinet mulighed for at lave analyser og prognoser, som er nødvendige for at tracke effekten af vores initiativer. Ud fra data laves der også en plan for en prioriteret udskiftning af komponenterne, så de med størst lækagerate udskiftes først. Målet er at holde udslippet på 0,1 % af den totale mængde i 2030 indtil en komplet udfasning i 2050.

Nogle af vores vigtigste redskaber på vejen mod en SF6-fri fremtid er en tæt dialog med leverandørerne og en fleksibel indkøbspolitik, der fremmer reduktion af SF6-gas ved indkøb af nye anlæg. Derfor er der sat aktiviteter i gang for at fremme udviklingen i samarbejde med leverandørerne, og vi stiller gerne pilotprojekter/anlæg til rådighed. Energinet undersøger også løbende

mulighederne for retrofit af eksisterende anlæg, samt mulighederne for at erstatte SF6-gas med alternative gasser. Sidst men ikke mindst, genbruger vi SF6-gas, hvis muligt. Når et anlæg tømmes for SF6-gas, sendes gassen til rensning, hvorefter den kan genbruges, således at den samlede mængde SF6-gas ikke øges yderligere.

Udslip af metangas fra gassystemet

Andelen af biogas i det danske gassystem stiger med rekordfart. I 2022 udgjorde den grønne gas således 33 % af det danske gasforbrug. Den grønne omstilling af gassystemet har et stort potentiale i forhold til at bidrage til Danmarks klimamålsætninger, men selve udslippene af metangas fra gassystemet belaster klimaet i samme grad, om det er grønt eller ej. Derfor har Energinet fortsat stort fokus på at begrænse vores egne udslip. I 2022 er Energinets CO2-udledning i gassystemet steget grundet idriftsætningen af Baltic Pipe.

Energinet arbejder bl.a. med at reducere udslip fra metangas gennem aktiviteter i både Gastransmission og Gas Storage Denmark. På vej mod 2050 målet om CO2-neutralitet i forhold til udslip fra naturgas, har Energinet sat ambitiøse delmål. I 2025 vil vi have reduceret Energinets samlede udslip af metangas med 45 % ift. 2019. Og i 2030 er vores mål at have reduceret med 70 % i Gas Storage Denmark og 60 % i Gastransmission i forhold til den øgede anlægsmasse. Vi arbejder primært på to fronter for at nedbringe udslippene frem mod 2025 og 2030: Øget overvågning og reparation af lækager samt reduktion af antal afblæsninger.

Der arbejdes bl.a. på øget lækagedetektion og kvantifikationsmålinger. Data føres derefter ind i et emissionsledelsessystem for rapportering og for at skabe et bedre

overblik. I forhold til afblæsninger har Energinet sat aktiviteter i gang for at indkøbe rekomprimeringskompressorer og ændre procedurer. Ved hjælp af kompressorer kan den gas, som normalt afblæses ved bl.a. vedligehold, gennem kompressorer føres tilbage i anlægget i stedet for at afblæses. Det vil kunne føre til at forventeligt 90 % af den afblæste gas kan føres tilbage i anlægget. I Gas Storage Denmark er der indført ændret procedure på Stenlille gaslager, så nogle aktiviteter har reduceret udslip med op til 80 %.

For at opnå større succes med reduktionerne har Energinet meldt sig ind i den globale frivillige organisation "Oil and Gas Methane Partnership" (OGMP). OGMP stiller store krav om rapportering og reduktionsmål til dets medlemmer for derigennem at skabe fremdrift for metangasreduktioner. For Energinet er der gevinster at hente gennem vidensdeling på tværs af lande og selskaber samt mulighed for at øge indflydelsen på krav og initiativer fra f.eks. EU.

Energinets systemansvar og nettab

En anden af Energinets opgaver er at indpasse vedvarende energi, udvikle elmarkedsdesign og balancere elnettet. Også her er der fokus på bæredygtighed, blandt andet i forhold til at begrænse nettabet, når vi flytter energi fra produktionsstedet til forbrugsstedet. Klimapåvirkningen af nettabet afhænger af energimikset i den strøm, der transporteres. Jo større andel vedvarende energi i elsystemet, desto lavere klimapåvirkning per transporteret kWh.

Nettabet fylder en del i Energinets samlede klimaregnskab og er i 2022 opgjort til 144.031 tons CO2e. Energinet bestræber sig altid på at sikre energiefektivitet i elnettet. Energinet arbejder overordnet set med to tilgange til at

begrænse nettab; dimensionering og driftsoptimering.

Ved dimensionering designer man elnettet på en måde, som begrænser nettabet mest muligt, f.eks. ved valg af komponenter, dimensionering af kabler, luftledninger mv. Ved reinvestering og udbygning af elnettet tager Energinet løbende stilling til proaktiv udskiftning af komponenter, som kan medvirke til at reducere nettabet. Ligeledes indgår tabsoptimering og dermed CO2-belastning fra nettab, når der træffes investeringsbeslutninger om at udbygge elnettet. Ved driftsoptimering driver man elnettet på en måde, som begrænser nettabet mest muligt, f.eks. ved spændingsoptimering. Energinets KontrolCenter har implementeret driftsinstrukser om at søge det højest mulige spændingsniveau ved drift af elnettet, hvilket reducerer nettabet. I takt med at KontrolCentret digitaliseres, vil blandt andet optimering af spændingsniveauet blive understøttet af digitale værktøjer.

I tillæg hertil arbejder Energinet med at udvikle elmarkedsdesign, som begrænser nettabet. Som ét blandt flere tiltag arbejder Energinet på at implementere implicit nettab på forbindelsen over Storebælt og på Danmarks udlandsforbindelser. Konkret indbygges en mekanisme i Day-Ahead prisberegningerne, som sikrer, at der ikke udveksles strøm på forbindelserne, når nettabet overstiger samhandelsgevinsten.

I 2022 er der også iværksat en lang række tiltag, som skal øge planlægnings- og tilslutningshastigheden for hurtigere at eskalere kapaciteten af elproduktion fra vind og sol. Energinets nye modhandelsmodel blev også godkendt i 2022. Den nye modhandelsmodel kan være med til at sikre stærkere konkurrence på lige vilkår for markedsaktører, hvilket

vil reducere mængden af nedregulering af vedvarende energikilder som vind og sol. Dermed forventes den nye modhandelsmodel at være en gevinst for både samfundsøkonomien og maksimere andelen af vedvarende energi i elsystemet. Samtidig arbejder Energinet på at udvikle markedet for vedvarende energikilder til levering af grønne systemydelsesreserver.

Systemperspektiver

I Energinets systemperspektivanalyser belyses mulige langsigtede udviklingsforløb for energisystemet for at give input til den langsigtede planlægning af infrastruktur samt den brede systemudvikling, der er nødvendig for at håndtere den markante omstilling, som energisystemet står foran. Analyserne er offentligt tilgængelige og bidrager til samfundet med perspektiver og viden om mulig udvikling indenfor energisektoren. De er med til at danne grundlag for offentlig debat og sætte viden til rådighed for grønne udviklingsveje i Danmark.

Udover at vise mulige udviklingsveje for energisystemet, udgør systemperspektivanalyserne også grundlaget for at vurdere nye udviklingstiltag i retning mod et 100 % vedvarende energisystem. Disse sigtelinjer for systemudvikling peger på centrale elementer, hvor udviklingsindsatsen skal fokuseres for at sikre, at det fremtidige energisystem vil være i stand til at håndtere de udfordringer, som et 100 % vedvarende energisystem medfører for blandt andet forsyningssikkerheden.

I år har Energinet udgivet rapporten 'Udviklingsveje mod fremtidens robuste energisystem' (2022)*, som bl.a. belyser mulige udviklingsveje efter 2030 og frem mod et klimaneutralt energisystem. Tidligere har Energinet også peget på,

BÆREDYGTIGHED I HVERDAGEN

Udover Energinets energi-forbrug og energioptimering beskæftiger vi os en hel del med bæredygtighed i hverdagen. I Energinets facilityafdeling er bæredygtighed stort set en del af alt, hvad man foretager sig. Facility arbejder målrettet med energieffektive og bæredygtige løsninger, så klimamålene om CO2-neutral persontransport i 2025 og CO2-neutral bygningsdrift i 2030 er indenfor rækkevidde. For at styrke bæredygtigheden i hverdagen er der lavet udførlige handlingsplaner, hvor man i 2022 bl.a. har:

- udvidet affaldssorteringen
- indarbejdet tiltag for bæredygtighed i alle indkøb
- et godt samarbejde med kantineleverandør om mindskning af madspild og bæredygtig kantinedrift
- udskiftet puljebiler til el-biler
- indført, at vi kun anvender papir som er certificeret, genanvendelig og CO2-neutralt
- genanvendt multiprintere med ca. 80 %

Derudover har en stor opgave i 2022 været at sætte fokus på bæredygtighed i forbindelse med en ny kontorbygning i Erritsø. I samarbejde med rådgivere er der blevet arbejdet med minimumskrav og til-delingskriterier til udbuddet for bygningen. Man vil bl.a. gå efter en DGNB guldcertificering for bygningen, fokusere på affaldshåndtering og ikke mindst at bæredygtighed bliver synlig i hverdagen for vores medarbejdere.

SF6-gas er en meget kraftig drivhusgas med et klimaaftryk, der er cirka 25.000 gange større end CO2. Det er dog stadig en nødvendig del af Energinets anlæg, indtil alternative gasser er færdigudviklet. Gassen fungerer effektivt som isolationsmiddel i gasisolerede elanlæg, og i afbrydere sikrer gassen, at den gnist eller lysbue der opstår, når man afbryder strømmen, også slukkes. Så længe gassen forbliver i anlæggene, gør den ingen skade på klimaet, men det er desværre umuligt at undgå en mindre naturlig udsivning fra anlæggene, fordi komponenterne ikke kan holdes 100 % tætte. Dertil kommer risikoen for havarier, som kan føre til større udslip af gassen. På grund af den høje klimabelastning har Energinet en målsætning om mere end at halvere udledningen af SF6-gas inden 2030 og at være helt SF6-gas fri i 2050. Energinets udslip i 2022 er 256 kg SF6-gas, svarende til 6.459 tons CO2e.

*Systemperspektivanalyse 2022: Udviklingsveje mod fremtidens robuste energisystem. Energinet, 2022



at det kræver omfattende elektrificering af samfundet, hvis energisystemet skal understøtte Danmarks 70 %-reduktions-målet i 2030. I rapporten 'Systemper-spektiver ved 70 %-målet og storskala havvind' (2020)* konkluderes det, at vi ikke kan opfylde 70 %-målet alene med direkte elektrificering gennem grøn strøm i elbiler, varmepumper mv. Indirekte elektrificering gennem Power-to-X, hvor grøn strøm omdannes til brint og herfra til andre brændsler, er afgørende for at skabe CO2-reduktioner i sektorer, som ikke kan direkte elektrificeres.

Energiforbrug
Energiforbrug i Energinet omfatter både vores stationer, anlæg og egne lokationer. Der vurderes løbende på muligheder for energibesparelser ifm. drift af el og gasanlæggene og stationer. Tiltagene er mange, og man arbejder på at energioptimere eksisterende bygninger gennem udskiftning af ældre teknologier med nye, mere energieffektive teknologier og apparater – både på stationer samt vores egne lokationer.

Hver gang Energinet skal skifte noget ud, så skifter vi det med henblik på at blive mere energieffektive. For at få et overblik over hvordan udskiftningen skal prioriteres, gennemfører vi energisyn på lokationerne og har fokus på energioptimering ved gennemgang af bygninger og stationer. For samtidig at optimere den daglige drift, skal centrale tilstandskontrol- og styringssystemer installeres. Til en start installeres disse på de stationer, hvor energiforbruget er højest. Derudover arbejder Energinet løbende med effektiv opvarmning på stationer og muligheden for at udnytte overskudsvarmen bl.a. ved tilslutning af fjernvarmeselskaber så de kan modtage overskudsvarmen.

Øvrige emissioner
Udover de emissioner og den klimapåvirkning, som vi kan koble til vores nuværende klimamål, har vi også fokus på vores øvrige emissioner.

Det gælder bl.a. i forhold til vores Tech og Innovation og DataHub-selskabet, som håndterer store mængder data og udstyr for Energinet. Begge dele af koncernen er i gang med at indsamle et bedre datagrundlag til en kortlægning af deres klimapåvirkning på software og hardware. Dette gøres i samarbejde med leverandørerne, og dermed kan Energinet lægge planer for reduktioner på software og hardware, så det kan leveres og driftes med et så lavt CO2-aftryk som muligt. Tech og Innovation har bl.a. fået tilføjet i kontrakter med eksterne konsulenter, at der skal tages stilling til, om de har behov for at få udleveret en fysisk PC, eller om en virtuel løsning kan benyttes i stedet. Endvidere tages der stilling til om der er behov for at være onsite, eller om opgaven kan løses remote i forhold til transport.

Data er også essentielt for at kunne udvikle smarte løsninger, der skal accelerere den grønne omstilling. I DataHub-selskabet arbejdes der med en Open source-tilgang, hvor teknologien kan kopieres og inspirere på tværs af landegrænser. Derudover bidrages der til platformen EnergiOprindelse til at understøtte og accelerere den grønne omstilling i Danmark ved at udvikle en certificeringsløsning, som kan spore energien fra producent til forbruger helt ned i den enkelte time.

Energinet arbejder også videre med bæredygtighed i den brede forstand, når der skal laves nye anlæg og projekter eller reinvesteringer. Her øges den gode dialog med leverandører, med andre TSO'er og med markedet om materialer, CO2-reduktion, bæredygtige komponenter, certificeringer, dataindsamling osv. Derudover kigger Energinet selv på, hvilke krav om bæredygtighed vi kan stille i udbud og til vores leverandører og entreprenører. Læs mere om dette under 'Bæredygtige indkøb' under Værdikæde-ansvar på side 35.

*Systemperspektiver ved 70 %-målet og storskala havvind. Energinet, 2020

KLIMA-PÅVIRKNING	SPOR	AMBITION	MÅL	STATUS	TILTAG
SF6-GAS	1	Understøtte at udfase SF6-gas i 2050	Implementering af online måling af lækager inden 2024	Det forventes at opsætning af følere vil starte august 2023	- SF6-gas er systematisk behandlet i langsigtede planer - Plan over digital registrering og overvågning af påfyldning og udslip af SF6-gas - Forbedre datakvalitet og lave prognoser for udvikling - Plan for udskiftning af komponenter - Tættere samarbejde og pilotprojekter med leverandører - Undersøge retrofiting
			Udslip er 0,1 % af anvendte mængde af SF6-gas i 2030	Opbygning af BI-rapporter og detail visninger i Grafana. Således at udslippet kan følges og handlinger igangsættes.	
UDSLIP FRA NATURGAS	1	Understøtte at udslip fra naturgas er CO2-neutralt i 2050	Energinets samlede udslip af metangas skal reduceres med 45 % i 2025	Afventer at der er ledige ressourcer til at løfte opgaven	- Øget overvågning af lækager og reparation - Rekomprimering af gas ved vedligehold - Reduktion af afblæsninger - Indkøbe flere rekomprimeringskompressorer - Indkøbe flare til at håndtere gas der ikke kan rekomprimeres
			Udslip af metangas skal reduceres med 70 % i gaslagrene (Gas Storage Denmark)	Ny proces i Stenlille har reduceret afblæsninger med op til 80 % på nogle operationer. Der undersøges øvrige muligheder, som ikke har de samme muligheder.	
			Udslip af metangas skal reduceres med 60 % i gastransmissionsnettet (Gas-transmission) med hensyn til den øgede anlægsmasse	Afventer erfaringer med de første rekomprimeringskompressor	
ENERGI-FORBRUG	2	Understøtte at energiforbrug til transmissionsnettet er CO2 neutralt i 2030	Løbende energi-optimering	N/A	- Energioptimering af bygninger og stationer ved bl.a. udskiftning af pærer, radiatorer osv. - Gennemgang af stationsbygninger med fokus på energioptimering - Understøtte sektorkobling og tabsvarme tilslutning hvis muligt
NETTAB	2	Understøtte at nettab til transmissionsnettet er CO2 neutralt i 2030	Løbende optimering af drift af nettet	Fokus på korrekt dimensionering af transformere, ledninger og kabler, samt på at spændingsoptimere driften af elnettet, som på sigt vil blive automatiseret med nye digitale værktøjer til KontrolCentret.	- Energioptimering af bygninger og stationer ved bl.a. udskiftning af pærer, radiatorer osv. - Gennemgang af stationsbygninger med fokus på energioptimering - Understøtte sektorkobling og tabsvarme tilslutning hvis muligt - Proaktiv udskiftning af transformere med CO2 kriterie - Dimensionering af kabler/luftledninger - Tabsoptimering af filtre, kabler og luftledninger - Driftsoptimering som begrænser nettabet mest muligt - Projekter omkring implicitnettab
			Fortsat fokus på at indføre implicit nettabshåndtering på alle danske udlandsforbindelser	Det er foreløbig implementeret på udlandsforbindelserne mellem Danmark og Norge, og Energinet er i dialog om implementering på øvrige udlandsforbindelser. For Storebælt-forbindelsen pågår arbejdet med implementering af implicit nettabshåndtering, da den samfundsøkonomiske gevinst her vurderes positiv.	
ØVRIGE EMSSIONER	3	Energinets administrative virksomhedsdrift skal være CO2 neutral i 2030	N/A	N/A	- Bæredygtighed indtænkes hver gang, der skiftes udstyr ud osv. - Alle puljebiler udskiftes til elbiler i 2022 - Driftsbiler udskifte til elbiler hvis muligt - Forbedre datagrundlag for hardware og software - Øge dialog om bæredygtighed med markedet, leverandører og andre TSO'er - Indsamle bedre data omkring CO2-udledninger fra projekter og til bestemte materialer
		Energinets persontransport skal være CO2 neutral i 2025	Udskifte alle biler til elbiler	Puljebilerne er udskiftet til rene elbiler og 3 driftsbiler er udskiftet til elbiler	
		Energinet vil opsætte et ambitiøst klimamål på indirekte emissioner (scope 3)	Etablere en hybrid-metode til at opgøre Scope 3	Det er besluttet at en arbejdsgruppe arbejder videre med dette i 2023	



MILJØFORHOLD

I 2022 har Energinet sat hjørneflagene til vores fokus indenfor miljøforhold i forbindelse med Program for Bæredygtighed. Miljøforhold og biodiversitet er to strategiske indsatser i Energinet og handler om vores tilgang til at minimere potentielle negative påvirkninger på miljøet og biodiversitet. Miljøforhold omhandler bl.a. støjgener, forurening, kemikalier, vandforbrug, ressourceforbrug, affald og cirkulær økonomi.

I 2022 og de kommende år er fokus på miljøforhold dog skærpet endnu mere – især i forbindelse med ambitiøs lovgivning fra bl.a. EU såsom CSRD og EU-taksonomien. Dermed skal Energinets programspor videreudvikles i de kommende år til at imødekomme vores egne og omverdenens krav på området. Det vil ske i samarbejde med interne og eksterne interessenter.

Miljøvilkår

– leverandørsamarbejde om miljø

Miljøforhold omkring Energinets anlægsprojekter har altid høstet stor bevågenhed. Senest under Baltic Pipe anlægsarbejdet, hvor særlige hensyn til Bilag IV arter stoppede anlægsarbejdet. Miljømyndighedernes vilkår til vores anlægsarbejde sætter rammerne for, hvordan vi fremadrettet vil styrke samarbejdet med vores entreprenører og de anlægsfolk, der arbejder for os på anlægsprojekterne. Et styrket samarbejde vil sikre en bedre efterlevelse af myndighedsvilkår og en mere smidig gennemførelse af projekterne.

Vi samarbejder tæt med vores leverandører omkring miljøvilkår og sigter efter fælles og rettidig planlægning af anlægsarbejdet. Det er vigtigt, at vores entreprenører har et system til håndtering af vilkår samt fungerende procedurer og værktøjer til folk på byggepladserne. Derfor etablerer vi tidlige og gode samarbejder med den ansvarlige for miljø på byggepladsen, så vi overholder og håndterer alle opmærksomhedspunkter i tilladelserne fra myndighederne – hvad enten

det er bilag IV arter, støj eller andre miljøvilkår.

Energinets miljøvurderingsafdeling kigger også på risikovurderinger for underboringer og brug af boremudder, for at forebygge blow-outs. Energinet sikrer evaluering og forbedring af håndtering af kemikalier gennem en systematisk indsats for at sikre korrekt opbevaring, anvendelse, håndtering og bortskaffelse af kemikalier i forbindelse med vores stationer. I den forbindelse har vi i 2022 lavet kemirundringer, som har til formål at sikre, at vi håndterer alle typer kemikalier korrekt. Arbejdet fortsætter i 2023.

Affaldshåndtering

I 2022 har Energinet udarbejdet en affaldshåndteringsplan, som skal fungere som rettesnor for håndtering af affald på alle vores byggepladser, således at vi sikrer, at koncernen har den samme tilgang hele vejen rundt. Affaldshåndteringsplanen skal kortlægge, hvordan Energinet sikrer maksimal genbrug og genanvendelse på byggepladser. En stor del af Energinets affald er metalskrot, der sælges til genanvendelse, derudover er beton og træ betydende affaldsfraktioner. Energinet arbejder løbende med at forbedre håndteringen af affald, bl.a. ved involvering af entreprenørerne.

Første version af affaldshåndteringsplanen er udarbejdet i 2022 og implementeres fremover på Energinets projekter, som understøtter EU-taksonomiens kriterier. I 2023 implementeres der yderligere strengere krav



til Energinets affaldssortering på alle vores bemandede lokationer og på de større byggepladser.

Biodiversitet
Energinet ejer stationsarealer med gas- og højspændingsanlæg rundt omkring i hele Danmark. Stationerne er af varierende størrelse og udgør samlet set mere end 600 ha. På arealerne rundt om eller tilknyttet til stationerne er der et stort potentiale for at højne naturværdien og skabe leveforhold for dyre- og plantelivet i det pågældende område. Dermed følger også et ansvar for at sikre og fremme biodiversiteten og bevare økosystemer ved løbende at forbedre vores indsats på området.

I 2021 startede vi overvågning af vegetationen og biodiversitet på udvalgte stationer, hvilket bl.a. skal være med til at sikre, at vores tiltag virker, og dette

arbejde er fortsat i 2022. Energinet har gennem nogle år forsøgt at udså danske hjemmehørende blomsterblandinger på nye stationsarealer i stedet for græs. Udviklingen på disse arealer monitoreres løbende. Hvor det er muligt, slås græsarealer ekstensivt (1-2 gange årligt) og afklippet opsamles. Beskæring og klipning af vegetationsbælter omkring stationerne foregår mere varsomt og grene og kvas efterlades på området.

For nye stationer er der udarbejdet et katalog for biodiversitetstiltag, der kan iværksættes under og efter anlægsarbejdet. For eksempel anbefales det at undlade muldjord og såning inde på stationen. Samtidig med indsatserne på stationerne er biodiversitetstiltag også iværksat på Energinets udenomsarealer på vores kontorlokationer i Erritsø og Ballerup.

Grundet forskelligheden af vores omgivelser har tiltag indenfor biodiversitet ofte været en 'case by case'-tilgang. I 2022 har vi samlet op på de mange forskellige erfaringer på en række workshops, som kickstarter arbejdet med en mere systematisk koncern-tilgang. Vi har igangsat arbejdet med at udvikle nogle grundlæggende principper, som Energinet skal følge for at sikre og fremme biodiversiteten på vores arealer. Principperne danner grundlag for en proces for udarbejdelse af en biodiversitetsstrategi og målsætninger, som behandles og godkendes på direktionsniveau i 2023.

MILJØFORHOLD	SPOR	AMBITION	MÅL	STATUS	TILTAG
MILJØVILKÅR	4	Sikre overholdelse af krav og tage ansvar for egne miljøpåvirkninger	Implementere handlingsplan for systematisk kemikalie-håndtering	I 2022 er kemikaliehåndtering kortlagt og der er udarbejdet forslag til forbedringer. En ny procedure er udarbejdet for arbejde med kemikalier. I 2023 skal dokumentation af kemikaliebrug yderligere styrkes.	• Dialog og krav til leverandører • Kemirundering på stationer • Udarbejdet en affaldshåndteringsplan • Tilsyn på forskellige projekter
			Implementering af affaldshåndteringsplan for at sikre og dokumentere maksimal genanvendelse af affald	Der er udarbejdet en affaldshåndteringsplan. Den skal implementeres i 2023. Derudover er der udarbejdet en instruks til kildesortering jævnfør nye regler pr 1/1-2023	
				Energinet har oprettet en afdeling for bæredygtige indkøb og tilsyn er blevet indarbejdet i udvalgte projekter. Indsatsen fortsætter i 2023.	
BIODIVERSITET	5	Sikre og fremme biodiversitet på vores arealer	Implementering af tiltag på alle stationer, nye som gamle, for at øge biodiversiteten lokalt	Arbejdet igangsættes i 2023	• Overvågning af vegetation på stationer • Naturgræs og udsåning af frøblandinger • Udarbejdet drejebøger for biodiversitet til standarder • Udarbejdet principper for biodiversitet til en koncerntilgang
			Udarbejde en biodiversitetsstrategi og målsætning for Energinets arbejde med biodiversitet	Arbejdet er igangsat og færdiggøres i 2023	





ARBEJDSMILJØ

Hos Energinet tager vi ansvar for både interne og eksterne medarbejderes sikkerhed og arbejdsmiljø – det skal nemlig være sikkert at gå på arbejde i Energinet. Vi har altid lagt vægt på en god og helhedsorienteret tilgang til arbejdsmiljø og sikkerhed og ønsker til stadighed at højne dette område.

I 2021 igangsatte Energinet et nyt og mere strategisk fokus på arbejdsmiljøområdet på tværs af hele koncernen, og arbejdet er fortsat ind i 2022. Energinet har arbejdet med at nedbringe arbejdsulykker, men hverken i 2021 eller 2022 har det lykkedes at fastholde et tilfredsstillende niveau. I 2022 endte vores LTIF (arbejdsulykker pr. en million arbejdstimer) på 6,7, hvilket på ingen måde er tilfredsstillende, og derfor er det tid til at gøre noget andet.

I 2023 bliver der lanceret en ny strategi indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed for at styrke indsatsen og imødekomme det utilfredsstillende antal af arbejdsulykker i 2022. Strategien har et særligt fokus på et stærkere fælles arbejdsmiljø og sikkerhedskultur samt en stærkere forankring i Energinets koncernledelse og bestyrelse. Dette vil fungere som et fundament for en styrket organisering af Energinets arbejdsmiljøindsats i både drifts- og arbejdsmiljøorganisationen.

Derfor er der blevet oprettet en ny enhed, Koncernarbejdsmiljø, som skal understøtte en markant, fokuseret og koordineret indsats på tværs af hele Energinet. Den nye enhed vil have til opgave at videreudvikle det nødvendige fundament med de rette systemer og værktøjer, som kan danne baggrund for, at Energinet kan løse vores opgaver indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed. Enheden vil i høj grad arbejde sammen med koncernens egne arbejdsmiljøkompetencer og Energinets samlede arbejdsmiljøorganisation.

I starten af 2023 vil Energinet igangsætte både aktive og proaktive

initiativer. Vi gennemgår tidligere ulykker og sikre, at vi har lukket, delt og implementeret alle aktioner. Samtidig skruer vi op for antal sikkerhedsrundringer og stiller yderligere krav til flere rapporteringer på nærvedshændelser. Derudover sætter vi gang i en genimplementering af procedurer med krav til selvevalueringer og laver ugentlige opfølgninger på HSE i alle forretningsområder op imod vores KPI'er.

Sikkerhed

Hos Energinet er sikkerheden omkring vores arbejde, hvad enten det er på kontoret, byggepladsen eller stationen af højeste prioritet. I Energinet er vi sammen om sikkerhed og skal sikre, at vores medarbejdere og entreprenører fortsat kommer sikkert hjem fra arbejde hver dag. Vi arbejder løbende på at styrke vores sikkerhedskultur, sikre læring fra hændelser og observationer, awareness, forebygge ulykker, og generelt ruste os til at håndtere de komplekse sikkerhedsrisici, der venter os i den grønne omstilling.

Med en ny strategi indenfor sikkerhed og sundhed lige på trapperne til lancering i 2023, vil vi værne om vores medarbejdere, leverandører og det omkringliggende miljø og gøre alt, hvad vi kan, for at alle kommer sikkert og trygt igennem arbejdsdagen såvel som hele arbejdslivet i Energinet. Vores nye fokusområder skal være med til at sikre et tydeligt ambitionsniveau og en retning for arbejdet med sikkerhed og sundhed.

Vi skal styrke fokus på risici og anvende risikovurderinger som fundament



for vores indsats samtidig med at vi integrerer sikkerhed og sundhed som en del af den samlede Energinet kultur, hvor alle tager del i opgaven og ansvaret. Derudover vil Energinet understøtte kontinuerlig læring på tværs af organisationen ved at opbygge nye og bedre processer, systemer og værktøjer samt videreudvikle vores organisation og styrke det tværfaglige samarbejde. Vi vil arbejde struktureret og målrettet med vores leverandører, både i forhold til udvælgelse og kontrakter og i forhold til at tage et ansvar for udviklingen af den samlede kompetence inden for sundhed og sikkerhed.

Kontrol af leverandører for at undgå social dumping

Energinets indsats mod social dumping er fortsat i 2022. Formålet er at ansatte, der lægger deres arbejdsindsats for Energinet i Danmark har arbejdsvilkår, herunder løn, der svarer til, hvad det er et sædvanligt niveau i Danmark. Her gør Energinet bl.a. brug af arbejdsklausuler, som præciserer Energinets krav om arbejds- og lønvilkår mv. for medarbejdere hos leverandører og underleverandører i overensstemmelse med de danske vilkår på arbejdsmarkedet. Brugen af denne type arbejdsklausul sikrer, at Energinet i forbindelse med projekter allerede i forhandlingsfasen tydeligt understreger krav for at undgå social dumping. Arbejdsklausulen giver Energinet muligheden for at anmode om

dokumentation for påvisning af overholdelse. Energinet har en risikobaseret tilgang til brug af arbejdsklausulen, og som en del af konceptet opsættes der kontroller, så vi internt sikrer, at der også følges op på klausulerne. Det skal medvirke til en bedre kultur hos vores leverandører og modvirke social dumping. Løbende forbedringer og implementering af dele af koncernretningslinjen samt processen pågår stadig baseret på vores erfaringer.

I 2022 er arbejdsklausulen blevet opdateret, og der er udarbejdet en procedure for anvendelse af klausulen. Derudover har Energinet arbejdet videre med vores handlemuligheder, som vi har ift. et eventuelt brud for den indgåede arbejdsklausul med vores leverandører. Det danner grundlag for løbende forbedringer til klausulen, opfølgningen og eventuel kompensati-on. Vi har også kigget på 'best practice' på området i forhold til at foretage kontroller på forskellige projekter. I den forbindelse er der løbende foretaget kontroller af social dumping på Baltic Pipe-projektet med udgangspunkt i relevante danske overenskomster med fokus på vilkår indenfor bl.a. løn, pension, ferie og arbejdstid. Derudover er det besluttet at etablere en intern gruppe til at gennemføre den fremtidige kontrolindsats på vores byggepladser, som skal styrke og fortsætte indsatsen i 2023.

FYSISK OG PSYKISK ARBEJDSMILJØ	SPOR	AMBITION	MÅL	STATUS	TILTAG
ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED	4	Sikre et fælles og stærkt arbejdsmiljø og sikkerhedskultur på tværs af Energinet for vores medarbejdere og entreprenører	LTIF mål: 2,0	6,7 LTIF i 2022	• Styrket organisering af Energinets arbejdsmiljøindsats • Konkrete tiltag på baggrund af kompetencecentre • Opdatering og procedure for arbejdsklausuler • Opbygning af team for kontrolindsats af social dumping
			Ingen dødsfald og ingen arbejdsulykker	I 2022: 1 dødsulykke og 43 arbejdsulykker med fravær	





MEDARBEJDERE

Energinet ønsker at give vores medarbejdere de bedste forudsætninger, når de går på arbejde, så vi kan lykkes med den grønne omstilling. Det omhandler bl.a. de forhold, vi præsenterer for vores medarbejdere i forhold til deres sundhed og trivsel. Derudover stiller den omfattende og hastige forandring af energisektoren store krav til vores kultur og måde at arbejde på samt de samlede kompetencer, perspektiver, erfaringer og arbejdsformer, vi skal kunne mestre. Derfor ser Energinet det som afgørende at styrke indsatsen indenfor mangfoldighed og inklusion.

Sundhed og trivsel

Hos Energinet ønsker vi en kultur med fokus på trivsel, engagement og et sundt arbejdsmiljø, hvor "vi har det godt og gør det godt". Derfor arbejder vi aktivt med forebyggelse og håndtering af stress og mistrivsel, fordi ingen må blive syge af at gå på arbejde. Indsatsen kaldes "et arbejdsliv i balance". Vi arbejder med det gennem:

- Dialog og samarbejde, fordi "vi er hinandens arbejdsmiljø".
- Fokus på det hele menneske og balance mellem arbejds- og privatliv.
- Viden, værktøjer og træning i forhold til forebyggelse og håndtering af stress og mistrivsel.

'Arbejdsliv i Balance' relanceres i 2023, hvor der bliver etableret en række webinarer med fokus på 'Arbejdsliv i Balance' og forebyggelse af stress, og der etableres et samarbejde med eksterne konsulenter for at støtte op om arbejdet. Derudover er der fokus på den fleksible arbejdsplads, og hvordan stress kan spottes på distancen. Visionen med den fleksible arbejdsplads er, at medarbejderne får bedre trivsel og resultater, og medarbejderne får tilbudt en hjemmearbejdsplads for at understøtte dette tiltag. Vi arbejder løbende med at afdække behovet for fysiske møder i afdelinger, hvor bl.a. dilemmakort kan bringes i spil.

Andre trivsels- og sundhedstiltag til et arbejdsliv i balance i Energinet:

- I 2022 er der afholdt sundhedstjek for medarbejderne i Kontrolcenter El og Gas samt vagtgående personale, der normalt udfører 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden, eller en medarbejder, der udfører natarbejde i mindst 300 timer indenfor en periode på 12 måneder.
- En række medarbejdere har gjort brug af ydelser som f.eks. Hans Knudsen-Intitutet, der er specialister i hovedpiner opstået som følge af f.eks. hjernerystelser – og der er foretaget henvisninger hertil som følge af covid 19-senfølgeskader
- Energinet tilbyder behandlingsforsikring, hvor en række medarbejdere har gjort brug af ydelserne hos Dansk Sundhedsforsikring
- Falck Healthcare har understøttet en række medarbejdere og eksterne leverandører, hvor der har været et behov i forbindelse med ulykker (krisehjælp)
- Energinet har politikker og retningslinjer indenfor bl.a. arbejdsmiljø og seksuel chikane samt et Etisk Adfærdskodeks med fokus på bl.a. chikane frit arbejdsmiljø, mobning, diskrimination osv. med mulighed for at rapportere afvigelser – også anonymt, via Energinets whistleblowerordning.



Trivselstjek
Motiverede og sunde medarbejdere, der trives på deres arbejdsplads, er loyale, stolte og effektive. For at sikre at vores tiltag indenfor medarbejderforhold er effektive, sætter vi målsætninger for trivsel og gennemfører et trivselstjek – ligesom vi løbende følger op på vores sygefravær og medarbejderomsætning. I 2022 har Energinet skiftet til et nyt setup indenfor trivselstjek. Med det nye setup får vi mulighed for at lave flere målinger i løbet af et år og dermed også mulighed for hurtigere at følge op, løbende justere og handle, hvor der er behov. Vi ønsker et større fokus på dialogen, da det er gennem dialogen, at vi udvikler os, kan justere vores adfærd og få endnu højere trivsel. Konkret skal vi have mere fokus på:

- Dialog, som er nødvendig for at skabe mening om resultaterne og arbejde med trivslen
- Nærhed, som er nødvendig for, at det bliver konkret og relevant for den enkelte
- Handling, som er nødvendig for at skabe en positiv effekt
- Enkelthed, som er nødvendig for, at det er nemt at tilgå opfølgningen i afdelinger og på tværs af Energinet.

Det første trivselstjek blev foretaget i november 2022, og det viser at Energinets medarbejdere har et meget højt engagement med en score på 80, hvor særligt jobindhold, det at skabe mening og værdi i en samfundskontekst og samarbejde er centrale drivkræfter. Derudover har Energinets fokus på tillid og fleksibilitet en positiv afsmitning på medarbejdernes generelle trivsel. Målingerne viser også, at der er områder hvor der er plads til forbedring, og hvor det at være en virksomhed i vækst og med mange forandringer, kan have betydning for trivsel og motivation. Effektive og tydelige processer, balance imellem arbejdspress og privatliv, og et stærkere fokus på læring og udvikling er nogle af de områder, der i målingen nævnes som fokusområder.

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning jf. §99b
Bestyrelsen i Energinet SOV og datterselskabernes bestyrelser har alle en ligelig fordeling i forholdet mellem kvinder og mænd, jf. årsregnskabslovens §99b.

Den kønsmæssige fordeling af Energinets medarbejdere og ledelse er også i fokus. Som underskriver af Dansk Industris 'Gender Diversity Pledge' arbejder vi aktivt på en kønsfordeling med udgangspunkt i måltallene 35 %/65 % i 2025 og 40 %/60 % i 2030.

Dette gælder bl.a. den genelle kønsfordeling i medarbejdersammensætningen, men også i den øvrige ledelse. Med en fordeling på 34,7 %/65,3 % (kvinder/mænd) i den generelle sammensætning og 37,3 %/62,7 % (kvinder/mænd) i den øvrige ledelse er vi godt på vej mod begge mål. Se fordelingerne af bestyrelserne, medarbejdere og øvrig ledelse på side 45-46.

Redegørelse for mangfoldighedsindsats og politik jf. §107d
Den omfattende og hastige forandring af energisektoren stiller store krav til vores kultur og måde at arbejde på og dermed til de samlede kompetencer, perspektiver, erfaringer og arbejdsformer, vi skal kunne mestre. Vi ser det som afgørende, at vi formår at skabe en mere mangfoldig kultur, hvor forskellige perspektiver kan trives og bringes i spil. Samtidig anerkender vi også det samfundsansvar, vi har som stor og statsejet virksomhed. Vi tror på, at vi gennem en styrket indsats for mangfoldighed kan skabe større værdi for vores organisation, vores medarbejdere og samfundet i bred forstand. Energinets strategiske prioriteter og målsætninger (se figur herunder) samt indsatser for mangfoldighed i 2022 (se skema til højre) bidrager til vores fremdrift indenfor mangfoldighed, og er baseret på Energinets overordnede mangfoldighedspolitik og strategi.

Indsatser for mangfoldighed i 2022
Også i 2022 er der blevet igangsat en række fokuserede initiativer med det formål at styrke mangfoldigheden i Energinet – et lille udpluk af initiativerne er følgende

OVERSKRIFT	BESKRIVELSE
VIRTUELLE WEBINARER OG FYSISKE WORKSHOPS	Formidling af viden og værktøjer til at minimere ubevidste biases og hvordan inklusion kan være et værktøj til at skabe bedre løsninger.
INTERN OG EKSTERN KOMMUNIKATION	Eksterne opslag og artikelrække på vores intranet om hvordan mangfoldighed og inklusion kan se ud i hverdagen. Bl.a. med fokus på forskellige fagligheder, nationaliteter, kvinder i ledelse, engelsk-sprog, etc.
ENGELSK SPROGUNDERVISNING	Tilbud om individuelle, engelske sprogundervisningsforløb til medarbejdere.
LEDERUDVIKLINGSFORLØB OM INKLUDERENDE LEDELSE	Afholdelse af 2 moduler for alle ledere i Energinet, som afsluttede lederudviklingsforløbet "Inkluderende ledelse i Energinet", der bl.a. omhandlede forebyggelse af ubevidste biases og styrkelse af psykologisk tryghed, m.m.
REVERSE MENTORING FOR TOPLEDELSEN	Alle koncernledelsesmedlemmerne fik tilknyttet en "mentor" med henblik på at få nye perspektiver og feedback på blinde vinkler og deres rolle i arbejdet med mangfoldighed, etc.
FORTSAT UDVIKLING AF REKRUTTERINGSPROCESSEN	Fortsat udvikling og optimering af rekrutteringsprocessen (f.eks. med nye interviewsguides) samt løbende afholdelse af webinarer om rekruttering for lederne.
EMPLOYER BRANDING-VIDEO	Produktion af employer branding-video (i både dansk og engelsk version), som bl.a. indeholder budskabet om et mangfoldigt Energinet.
VEDTAGELSE AF FORÆLDREPAKKE	Indebærer 24 ugers barsel med fuld løn til både mor og far/medmor, tilknytning til organisationen under barselsperioden, fem barnets sygedage med fuld løn samt opstart efter barsel på færre timer, men med fuld løn.
MÅLTAL FOR KØNSDIVERSITET I DATTERSELSKABERNE	Fastsættelse af måltal for kønsdiversitet i de respektive datterselskaber, som skal medvirke til, at alle datterselskaber bidrager til, at Energinet opnår den overordnede målsætning om 35 % kvinder/65 % mænd i 2025 og 40 % kvinder/60 % mænd i 2030.
EKSTERNE PARTNERSKABER OG SAMARBEJDER	Samarbejder og partnerskaber med eksterne med henblik på at tiltrække endnu flere piger og kvinder til STEM-fagene.

De fire strategiske prioriteter og målsætninger
Omdrejningspunktet for Energinets mangfoldighedspolitik
og -strategi er disse fire strategiske prioriteter



4 STRATEGISKE PRIORITETER		
KOMPETENCER OG FAGLIGHEDER	KØNSDIVERSITET	NATIONALITETER
Vi dyrker tværfagligheden og rekrutterer fagligheder, som i Energinet sammenhænge er utraditionelle	Vi bringer alle talenter og perspektiver i spil – uanset køn	Vi ansætter og inkluderer internationale medarbejdere
INKLUDERENDE KULTUR OG LEDELSE		
Vi har en inkluderende kultur og ledelsesstil, som er kendetegnet ved oprigtig nysgerrighed, involvering og anerkendelse af forskelligheder		



MEDARBEJDERE	SPOR	AMBITION	MÅL	STATUS	TILTAG
MEDARBEJDER-FORHOLD	7	Sikre motiverede og forandringsskabende medarbejdere og en god arbejdsplads med et sikkert og sundt arbejdsmiljø og en høj arbejdsglæde samt mulighed for faglig og personlig udvikling	Engagement i trivselstjek på 79	I 2022: 80	• Arbejde med 'et arbejdsliv i balance' • Ny trivselstjek setup • Arbejde med psykisk og fysisk sundhed • Understøtte værktøjer til fleksibel arbejdsplads
			Sygefravær på maks 2,5 %	I 2022: 3 %	
			Medarbejder-omsætning på maks 12,5 %	I 2022: 16,9 %	
			Intern karriereudvikling på min. 70 %	I 2022: 67 %	
MANGFOLDIGHED JF. ÅRSREGNSKABS-LOVEN §107D	7	Energinet vil understøtte ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet igennem virksomhedens medarbejdersammensætning og sammensætning af ledelsen.	En samlet kønsfordeling på 35 %/65 % i 2025	I 2022: 34,7 % kvinder og 65,3 % mænd	• Virtuelle webinarer og fysiske workshops • Engelsk sprogundervisning • Lederudviklingsforløb om inkluderende ledelse • Reverse mentoring for topledelsen • Fortsat udvikling af rekrutteringsprocessen
			En samlet kønsfordeling på 40 %/60 % i 2030		
			Antal elever på min. 10 elever	I 2022: 11 elever	





ANSVARLIG VÆRDIKÆDE

Den grønne omstilling har for alvor taget fart, og Energinets opgaver bliver flere og flere. Det betyder, at Energinet skal bygge endnu mere, hvilket er forbundet med en markant stigning i CO₂-udledning. Som vores udledning og udbygning stiger, betyder det også, at Energinet potentielt kan have en større væsentlig påvirkning på mennesker, miljøet, det omkringliggende samfund osv.

Som virksomhed er Energinet ansvarlig for hele vores værdikæde, og vil forebygge og minimere risici og påvirkninger i forhold til arbejdstager- og menneskerettigheder, korruption og miljøet. Derfor er det vigtigt for Energinet at være tydelig omkring vores forventninger til os selv, vores leverandører og samarbejdspartnere. Det gør vi bl.a. gennem bæredygtige indkøb, Code of Conduct og en due diligence proces for menneskerettigheder.

Bæredygtigt indkøb

Energinet køber ind for mange milliarder kroner om året, og som ejer og udvikler af el- og gasinfrastrukturen i Danmark, køber vi alt fra højspændingskabler, køreplader, kaffe og rengøringsmidler til virksomhedsdriften. Alt sammen bidrager til den grønne omstilling, men er også forbundet med en markant CO₂-udledning. Offentlige indkøb belaster klimaet med 12 mio. tons CO₂ om året*, og den udledning skal nedbringes væsentligt, hvis vi skal

nå Danmarks 70 pct. reduceringsmålsætning i 2030. Energinet står for en del af offentlige indkøb, og derfor har vi et ansvar for at arbejde aktivt med bæredygtige indkøb. Kortlægningen af vores mange indkøb og disses udledninger medtages i Energinet klimaregnskab under Scope 3, og udledningen stod i 2022 for 301.035 tons CO₂. Derfor vedtog Energinet i slutningen af 2021 'Principper for bæredygtige indkøb', som er rammen for, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i anskaffelser.

Principperne er udarbejdet med bred deltagelse fra hele Energinet, således at vi sikrer en fælles enighed om den fremtidige retning for Energinets bæredygtige indkøb. I 2022 er der blevet arbejdet med implementeringen af principper samt afsat flere ressourcer, som skal arbejde med principperne. Denne forankring er afgørende for, at principperne bliver en fast del af Energinets hverdag.

PRINCIPPER FOR BÆREDYGTIGE INDKØB

Energinet køber bæredygtigt ind, og derfor skal vi ...

- have løbende dialog med markedet om bæredygtige løsninger
- indarbejde cirkulære betragtninger i udbuds-materialet (f.eks. TCO eller LCA)
- indarbejde krav til bæredygtighed (f.eks. certificering eller miljømærker). Desuden har vi altid et krav om, at leverandøren overholder Energinets Code of Conduct
- indarbejde bæredygtighed i konkurrencen (f.eks. genbrug, genanvendelse, transport, CO₂ -aftryk osv.)
- indarbejde værktøjer for opfølgning, dokumentation og data for den bæredygtige løsning i vores kontrakter

**Grønne indkøb for en grøn fremtid
– strategi for grønne offentlige indkøb,
Finansministeriet, 2020*



I 2022 er de fem principper blevet kommunikeret bredt ud både internt og eksternt, således at alle medarbejdere samt leverandører kender til dem. Derudover er principperne blevet præsenteret for Energinets indkøbere samt de datterselskaber, som anskaffer mest gennem udbud. Der er gennemført workshops i indkøb, hvor principperne forankres ved, at der i workshops udarbejdes konkrete forslag til de enkelte principper. Principperne er også blevet en del af koncernretningslinjen for indkøb, og der arbejdes på IT-understøttelse, således der kan rapporteres på brugen af principperne. Dertil arbejder Energinet for, at 3 principper eller flere skal have været anvendt i anskaffelsesprocessen på alle kontrakter over 500.000 DKK. Der skal rapporteres på årsagen, hvis principperne ikke er medtaget i anskaffelsesprocessen. Dermed kan Energinet måle brugen og implementeringen af principperne. For 2023 er det et mål, at 3 principper eller flere er indarbejdet i 25 % af anskaffelserne.

Ansvarlig forretningsadfærd

Ansvarlig forretningsadfærd er Energinets programspor 9, og det handler om, hvordan vi sikrer, at Energinet driver forretning på en ansvarlig måde både overfor mennesker, medarbejdere og leverandører. Det er noget alle i Energinet kan bidrage til, og som er vigtig for os som en åben og transparent virksomhed.

Respekt for menneskerettigheder

Respekt for menneskerettigheder er vigtigt for Energinet, og det har været en del af vores forpligtelse som virksomhed siden 2009, hvor Energinet tilsluttede sig FNs Global Compact principper. Disse principper er stadig en del af rammerne for Energinets indsats indenfor bæredygtighed, herunder også menneskerettigheder. Derudover støtter vi op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som er formuleret i FNs Menneskerettighedserklæring samt den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner, og vores indsats følger FNs principper om menneskerettigheder og erhverv samt OECDs retningslinjer for multinationale

virksomhed om ansvarlig forretningsadfærd. Energinets samfundsansvarspolitik og Code of Conduct henviser til vores engagement og vores forventninger til vores leverandører indenfor disse standarder.

I 2022 har Energinet haft fokus på at styrke vores indsatser, procedurer og dokumentation indenfor respekt for menneskerettigheder. Dermed sikrer vi også efterlevelse af de minimumsgarantier, som er beskrevet i EU-taksonomien. Vi har taget en del skridt i den rigtige retning for at kortlægge og videreudvikle vores due diligence indenfor håndteringen af menneskerettigheder.

Mange af Energinets tiltag inden for bl.a. arbejdsmiljø, sikkerhed, Code of Conduct og kontrol af arbejdsklausuler mod social dumping bidrager også til vores samlede due diligence indenfor menneskerettigheder. Udover at tilrette vores eksisterende overordnede tilsagn, politikker, retningslinjer osv. for at styrke vores engagement, har vi etableret en metode for en risikobaseret tilgang til arbejdet med menneskerettigheder. Energinet har allerede et robust system for risikostyring, men for at identificere risici om menneskerettigheder, er der i 2022 lavet en menneskerettighedsvurdering gennem interviews, analyser og workshops i samarbejde med eksterne eksperter.

På den baggrund har vi identificeret vores mest fremtrædende risici indenfor menneskerettigheder i forhold til vores projekter og omverden, som kan ses på figuren herunder. Derudover er der lavet en analyse af potentielle risici i leverandørkæden. Analysen kan bruges i den risikobaserede tilgang i arbejdet med Code of Conduct og arbejdsklausuler. Dette arbejde har været grundlaget for at forankre vores processer for at tage hånd om de potentielle negative indvirkninger. Hermed sikrer vi, hvordan Energinet som virksomhed kan forebygge, minimere og afhjælpe negative indvirkninger. Derudover er der i 2022 lavet tilpasninger eller planer for tilpasning til Energinets løbende opfølgning, kommunikation og klagemekanismer.

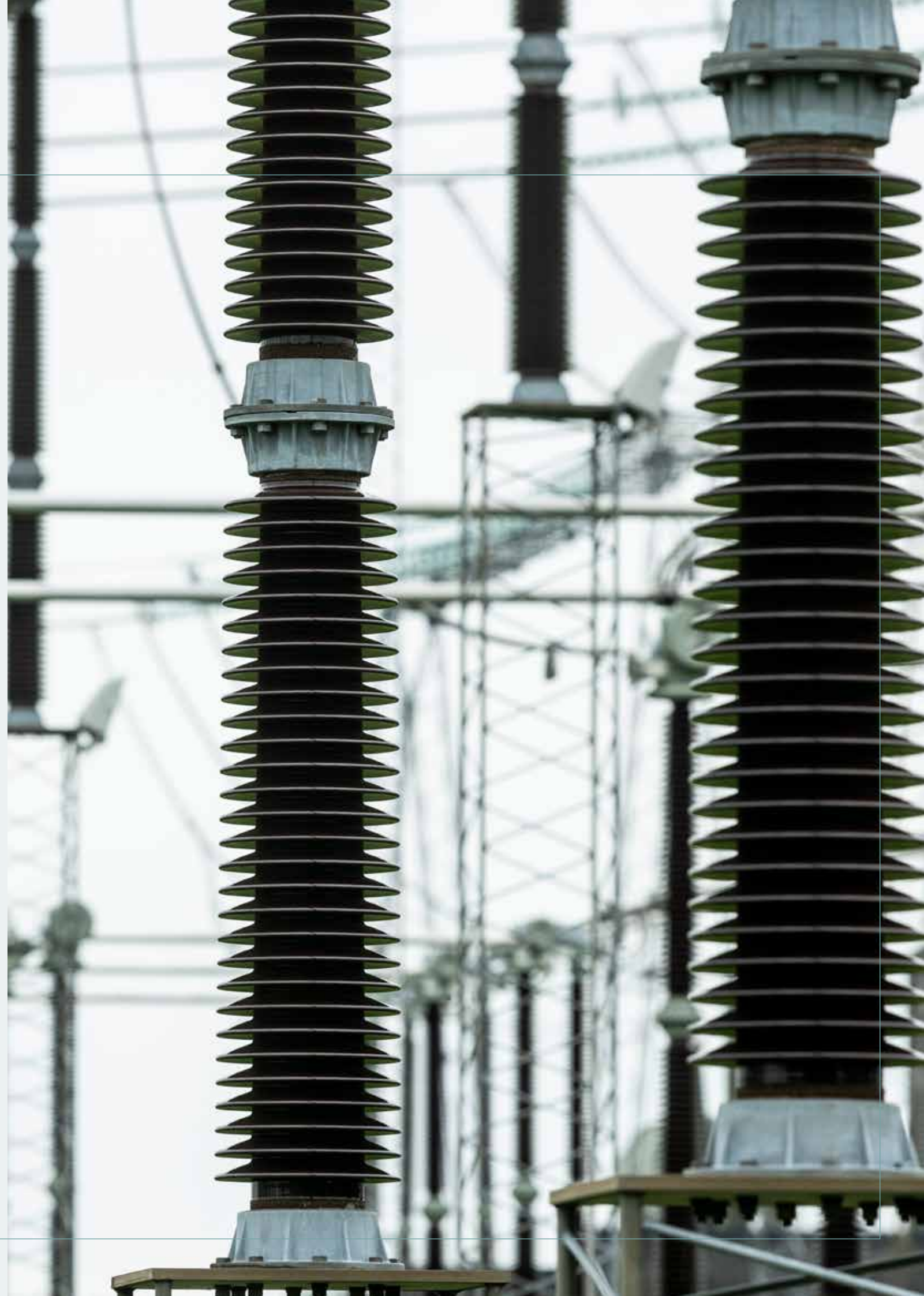
Dele af vores proces for håndtering af menneskerettigheder er bl.a. testet på Energiø Bornholm-projektet, som også fortsætter som pilotprojekt ind i 2023.

Modellen på side 38-39 viser et overblik af nogle af de tiltag, som vi har udviklet eller er i gang med at videreudvikle i Energinets due diligence proces for menneskerettigheder. Arbejdet fortsætter i 2023.

Code of Conduct

Energinets Code of Conduct for leverandører danner grundlag for vores engagement og forventninger til vores leverandører gennem god dialog om etiske, sociale og miljømæssige resultater. Vores Code of Conduct er blevet opdateret, således at den beskriver Energinets forventninger om ansvarlig virksomhedsadfærd. Dette vedrører navnlig menneskeretlige risici i leverandørkæden efter OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder. Derudover vedrører det den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder, ILO's otte grundlæggende konventioner og de internationale grundlæggende menneskerettigheder. Code of Conduct for leverandører er offentligt tilgængelig på Energinets hjemmeside og gælder for alle Energinets leverandører, underleverandører og andre forretningsrelationer. Den inkluderer også retningslinjer til konfliktmineraler og vores forventninger til, at vores leverandører til enhver tid overholder gældende nationale love, regler, og bestemmelser.

I 2022 er der lavet en udførlig implementeringsplan for Code of Conduct, der skal sikre løbende fremdrift og forbedringer inden for området. Herunder arbejdes med opfølgning på vores forventninger til leverandørerne efter en risikobaseret tilgang, som er med til at sikre en robust due diligence proces, og at Energinets praksis opfylder de minimumskriterier for alignment, som beskrives i EU-taksonomien.





DUE DILIGENCE PROCES FOR MENNESKERETTIGHEDER

6 KLAGEMEKANISME
OG OPREJSNING

- 3. parts henvendelser
- Offentlighedshøringer
- Whistleblowerordning
- Mekanismer i arbejds-
klausuler og Code of Conduct
- Projektleder kan kontaktes
på projekthjemmesiden

5 KOMMUNIKATION

- Kommunikationsplaner for interessenter og projekter
- Dialogmøder med borgere, kommuner, leverandører,
entreprenører og andre relevante interessenter
- Rapportering i Bæredygtighedsrapport

FREMTRÆDENDE MENNESKERETTIGHEDS- RISICI I ENERGINET

- Retten til livet
- Ret til retfærdige og
gunstige arbejdsvilkår
- Ret til sundhed
- Ret til frihed og sikkerhed
- Ret til at eje ejendom alene
såvel som i forening med andre

1 FORPLIGTELSE
OG FORANKRING

- Samfundsansvarspolitik
- Risikopolitik
- Code of Conduct
- Etisk adfærdskodeks
- Koncernretningslinje for indkøb

2 RISIKOVURDERING

- Human rights og social impact assessment
- Risikobaseret tilgang til code of conduct og arbejdsklausuler
- Risikoregistre i hele koncernen og projekterne
- Governance, risk og compliance rapportering til udvalg
- Identifikation af interessenter, screening og forundersøgelser

3 TAG HÅND OM
NEGATIVE INDVIRKNINGER

- Proces for rettigheder og erhvervelse
- Interessentanalyse med konkrete handlinger for at mitigere risici
- Tiltag og koordinatore omkring sikkerhed og arbejdsmiljø
- Brug af Code of Conduct og arbejdsklausuler
- Dialog med borgere, kommuner, leverandører, entreprenører
og andre relevante interessenter
- Handlingsplaner for håndtering alt efter risici og projekt

4 LØBENDE OPFØLGNING

- Løbende opfølgning med interessenter
- Tiltag og koordinatore omkring sikkerhed og arbejdsmiljø
- Opfølgning, tilsyn og kontrol på Code of Conduct og arbejdsklausuler





**Energinet Associated Activities:
Globalt samarbejde om
den grønne omstilling**

I Energinet bruger vi vores erfaring og viden om grøn omstilling i Danmark til at accelerere den grønne omstilling globalt og tager dermed et ansvar for at bidrage til den globale klima-indsats og at reducere den samlede CO2-udledning. Energinet Associated Activities har projekter over hele verden og samarbejder løbende med Energistyrelsens globale rådgivning og deres partnerskabslande, bl.a. Kina, Vietnam, Sydafrika, Indien og Pakistan, som tilsammen står for mere end 60 % af den globale CO2-udledning.

I 2022 deltog mere end 70 Energinet medarbejdere i 33 projekter, alle med et fokus på at accelerere den globale grønne omstilling – for en bedre verden. Et af vores mest omfattende samarbejder foregår i Indien, hvor Energinet, sammen med Energistyrelsen og den danske ambassade, arbejder på en række forskellige områder: Tilslutningsstandarder, systemdrift, forecasting og balancering, markedsdesign og netplanlægning.

Indiens energisystem er meget større og anderledes end det danske, og der er derfor rig mulighed for at bidrage med ny viden og skalere danske løsninger – og samtidig trække ny viden og perspektiver med hjem. I Indien ser de ind i en fremtid med store mængder vedvarende energi fra vind og solceller, noget som vi i Danmark har mangeårig erfaring med at håndtere. Aktiviteterne fokuserer derfor på en praktisk og operationel tilgang til integration af vedvarende energi, så de i Indien i fremtiden kan udnytte den fulde kapacitet og benytte den til balancering. Ift. netplanlægning trækker vi på egne erfaringer med placering af produktion tæt på forbrugscentre, samt de underliggende processer herfor. Samarbejdet er en del af Energistyrelsens India-Denmark Energy Partnership (INDEP), som startede i 2020 og forventes afsluttet ved udgangen af 2024. Indsatsen har til formål at bidrage til Indiens nationale klimamålsætning om en kapacitet på 450GW vedvarende energi i 2030. I maj nåede Indien første del af deres

målsætning, da de nåede en kapacitet på 160GW VE (inkl. hydro), tilsvarende ca. 40 % af deres totale kapacitet

Energinet Associated Activities indgår i en lang række internationale samarbejder, herunder med størstedelen af landene i Energistyrelsens globale energipartnerskab. Der er kommet fem nye partnerskabslande i 2022, som Associated Activities alle er involverede i. Danmarks CO2-udledning udgør under 1 % af den samlede globale udledning, og der er derfor en stor gevinst for Danmark i at dele erfaring på tværs af landegrænser. Disse erfaringer skal være med til at skalere danske løsninger, samt give ny viden og erfaring tilbage og dermed bidrage til at nå i mål med hhv. Paris-aftalen og de globale klimamålsætninger.

Etik, bestikkelse og korruption

Korruption, bestikkelse og anden svigagtig adfærd kan påvirke et samfund negativt og skabe ustabile forhold og institutioner samt underminere fair konkurrence. Energinets indkøbsprocesser skal sikre, at såvel samfundet som leverandører har tillid til, at alle indkøb gennemføres på lovlige, ansvarlige, fair og transparente vis. Det er særligt vigtigt, fordi Energinet er en offentligt ejet virksomhed, der skal forvalte el- og gasforbrugernes penge effektivt samt sikre, at der ikke sker misbrug af offentlige midler.

I Energinet sker indkøb og leverandørstyring med udgangspunkt i gældende lovgivning og en risikobaseret tilgang. Det skal sikre, at vi køber ind på en transparent, effektiv og ensartet måde, og alle, der foretager indkøb i Energinet skal anvende Energinets fælles procedurer, skabeloner og paradigmer. Som opfølgning på dette laves der løbende complianceundersøgelser på området. På samme måde håndterer vi vores skatte- og afgiftsforhold, hvilket er afspejlet i Energinets skattestrategi. Vi varetager samfundets interesser med store investeringer i udvikling, drift og vedligehold af de kollektive el- og gasnet på transmissionsniveau i Danmark.

Energinet har nul-tolerance over for enhver form for korruption, bestikkelse

og anden svigagtig adfærd, Energinet har klare linjer for at overholde lovgivningen og egne retningslinjer. Som medlem af FNs Global Compact følger Energinet principperne heri, samtidig med at vores processer såsom fire-øjne-princippet, interne og systemunderstøttede kontroller osv. stemmer overens med OECDs retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd. I 2022 har vi introduceret årlig obligatorisk e-learning i Program for intern overvågning for alle medarbejdere i Energinet og lavet små ændringer af setuppet for Energinets whistleblowerordning.

Energinets whistleblowerordning er vores anonyme klagemekanisme, som giver medarbejdere og eksterne parter mulighed for frit at ytre sig om uregelmæssigheder eller overtrædelser af regler. Den sikrer fuld anonymitet til dem, der ønsker at indberette en eventuel mistanke uden om andre kommunikationskanaler.

Vi har klare regler om korruption og bestikkelse, som blandt andet er nedfældet i vores Etiske Adfærdskodeks – og generelt bliver Energinets etik og anti-korruption præsenteret og håndteret gennem politikker, retningslinjer, procedurer, opfølgning og rapporteringsmekanismer. Alt sammen er understøttet og beskrevet i følgende dokumenter:

- Etisk adfærdskodeks for medarbejdere
- Code of conduct for leverandører
- Koncernretningslinje for indkøb
- Koncernretningslinje for seksuel chikane
- Skattestrategi
- Samfundsansvarspolitik

- Retningslinje for whistleblowerordning
- Værdisæt for dataetik
- Koncernretningslinje for persondata (GDPR)

ANSVARLIGE VÆRDIKÆDER	SPOR	AMBITION	MÅL	STATUS	TILTAG
BÆREDYGTIGE INDKØB	8	Sikre og fremme bæredygtighed indenfor anskaffelser i Energinet	3 eller flere principper for bæredygtige indkøb skal bruges på 25 % af alle kontrakter over 500.000 DKK i 2023.	KPI er stigende. For oktober måned 2022 var den 14,71 %. For november 2022 var den år til dato 8,24 %.	• Principper er blevet kommunikeret bredt ud både internt og eksternt • Principperne er blevet præsenteret for Energinets indkøbere samt datterselskaber • Gennemført workshops i indkøb • Principperne er blevet en del af koncernretningslinjen for indkøb • Arbejdes på IT-understøttelse til opfølgning og rapportering
			Der vil i løbet af 2023 blive opsat nyt mål for 2024	Arbejdet fortsættes i 2023	
ANSVARLIG FORRETNINGS- ADFÆRD	9	Sikre retning for tiltag indenfor antikorruption	0 begrundede whistleblowersager	3 sager har været under behandling	• Små ændringer til whistleblowerordningen • E-learning på Program for intern overvågning • Opdatering af Code of Conduct • Plan for implementering af opfølgning for at overholde minimumsgarantier i EU-taksonomien • Opbygning af videnscenter for Code of Conduct
			0 begrundede politisager	Ingen sager i 2022	
		Sikre at Energinet har en robust og risikobaseret proces for tilgang, vurdering og opfølgning på Code of Conduct for leverandører	At overholde minimumsgarantier i EU-taksonomien	Implementerings/due diligenceplan udarbejdet, hvilket sikrer compliance for 2022. Målet er også at sikre compliance fremover	
			Der vil i løbet af 2023 blive opsat et KPI	Arbejdet fortsættes i 2023	

NØGLETAL 2022

KLIMAREGNSKAB

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET, CO2-ÆKVIVALENTER (TON)				
	2022	2021	2020	2019
DIREKTE UDLEDNINGER (SCOPE 1)	24.665	23.834	32.300	19.419
1.1 Gasforbrug ved transport og lagring af naturgas	5.745	4.908	5.589	5.420
1.2 Lækager fra gasnettet	5.433	6.245		
1.3 Afblæsning og flaring af naturgas	6.589	1.748	2.225	2.004
1.4 Udledning af SF6-gas fra eltransmissionsnet	6.459	10.351	19.249	3.906
1.5 Brændsler til egne og leasede køretøjer	439	582	312	697
INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ENERGIFORBRUG (SCOPE 2)	172.005	156.795	163.567	164.424
2.1 Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer	592	500	428	538
2.2 Elforbrug ved transport og lagring af naturgas	5.935	4.689	4.252	6.808
2.3 Elforbrug ved transport af el (ekskl. nettab)	1.324	1.768	1.241	1.785
2.4 Nettab i eltransmissionsnet	144.031	165.048	157.646	155.293
INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ØVRIGE FORBRUG (SCOPE 3)	768	698	1.496	1.338
3.1 Rejser med fly	1.084	496	573	1.658
3.2 Klimakompensation for rejser med fly	-1.084	-496	-573	-1.658
3.3 Rejser med tog, taxi og private biler	529	498	1.306	711
3.4 Helikoptertransport og inspektion af el- og gasnet	222	188	167	627
3.5 Hotelophold	17	12	23	-

»» KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET, CO2-ÆKVIVALENTER (TON)

	2022	2021	2020	2019
Indirekte udledninger fra øvrige forbrug (scope 3) omkostningsbaseret	300.267	322.759	251.278	584.462
KATEGORI 1: INDKØBTE VARER OG TJENESTEYDELSER				
Entreprenørydelser	6.240	6.864	6.133	8.603
Konsulenter	13.739	12.421	8.721	10.618
Indirekte anskaffelser	6.497	6.173	6.033	4.096
Netværk, software og telefoni	5.097	4.146	5.142	4.794
Andet	2.870	2.854	3.390	6.041
KATEGORI 2: ANLÆGSAKTIVITETER				
AC Kabler	69.687	87.370	26.951	445.533
DC Kabler og konvertere	22.108	1.326	16.618	16.142
Entreprenørydelser	111.413	116.717	63.057	21.893
Konsulenter	17.306	11.885	11.134	8.248
Gasanlæg	13.410	33.034	69.656	10.609
Øvrigt elmateriel	16.028	34.686	20.946	18.720
Andet	15.872	5.283	13.497	29.165
Total udledning	447.582	519.296	448.641	769.644

SOCIALE NØGLETAL				
	2022	2021	2020	2019
Arbejds miljø				
Dødsfald	1	0	0	0
Arbejdsulykker med fravær	43	35	13	19
Total LTIF (inkl. Leverandører)	6,7	5,5	3,4	5,5
Intern LTIF	2,3	0,6	0,7	1,9
Medarbejdere, sundhed og trivsel				
Antal medarbejdere (FTE)	1758	1521	1321	1342
Engagement (Trivselstjek)	80	-	-	-
Sygefravær	3,0 %	2,2 %	2,1 %	2,4 %
Medarbejderomsætning	16,9 %	14,2 %	10,6 %	12,9 %
Intern karriereudvikling	67 %	68,2 %	-	-
Medarbejdersammensætning				
Generel medarbejdersammensætning – andel kvinder/mænd %	34,7 % 65,3 %	32,8 %/ 67,2 %	32 %/ 68 %	32 %/ 68 %
Lederstillinger (øvrige ledelse) – andel kvinder/mænd %	37,3 %/ 62,7 %	32 %/ 68 %	-	-
Elever	11	6	5	5
Bestyrelsessammensætning uden medarbejderrepræsentanter				
Energinet koncernbestyrelse – antal kvinder/mænd	4/4	4/4	-	-
Energinet Forretningservice A/S – antal kvinder/mænd	1/2	1/2	-	-
Energinet Eltransmission A/S – antal kvinder/mænd	1/2	1/2	-	-
Energinet Systemansvar A/S – antal kvinder/mænd:	1/2	1/2	-	-
Energinet DataHub A/S – antal kvinder/mænd	1/2	1/2	-	-
Energinet Gastransmission A/S – antal kvinder/mænd	1/2	1/2	-	-
Gas Storage Denmark Holding A/S – antal kvinder/mænd:	1/2	1/2	-	-
Gas Storage Denmark A/S – antal kvinder/mænd:	1/2	-	-	-
Energinet Associated Activities A/S – antal kvinder/mænd:	1/3	1/2	-	-

EU TAKSONOMIFORORDNINGENS OPGØRELSE AF TAKSONOMI-BERETTIGET OMSÆTNING, OPEX, CAPEX

Template: Proportion of Revenue from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities

[illegible]

Template: Proportion of CAPEX from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities

[illegible]

Template: Proportion of OPEX from products or services associated with Taxonomy-aligned economic activities

[illegible]

KOMMENTARER TIL NØGLETAL FOR 2022

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET
DIREKTE UDLEDNINGER: SCOPE 1
Gasforbrug ved transport og lagring af naturgas
Mængden af gas der bliver forbrugt ifm. transport og lagring af naturgas er steget pga. et ekstra forbrug i Nybro ifm. idriftsættelsen af Baltic Pipe og tilkoblingen af denne til Europipe II (EPII). Samtidig er mængden af gas brugt i M/R stationer faldet, grundet mindre forbrug af gas og øget biogasproduktion i distributionsnettene og der er også benyttet mindre gas til opvarmning ifm. udtræk af gas fra gaslagrene, idet der er trukket mindre gas ud af lagrenene end normalt
Lækager fra gasnettet
Dette er en ny post i regnskabet fra og med 2021. Der har været et større udredningsarbejde for at undersøge mængden af gas, der undslipper gasnettet ved den alm. drift i form af lækager. Analysen er baseret på en række målinger, som derefter bruges til at kortlægge udslippet fra de steder, hvor der ikke er målt. Over en årrække skal der udføres målinger på flere lokationer, således at man får et reelt billede af lækager fra gasnettet. Denne post er ligeledes beregnet for 2019 og 2020. Der har i 2022 været mindre lækagerate fra selve transmissionsnettet, men en stigning i lækager fra tilbageførselsanlæg for biogas, hvilket samlet set har givet et svagt fald i mængden af lækager.
Afblæsning og flaring af naturgas
Der er afblæst og flaret betydeligt mere naturgas i 2022 end i 2021. Stigningen kan dog tilskrives idriftsætningen af Baltic Pipe og kompressorstationen i Everdrup, hvor det har været nødvendigt at afblæse eller flare store mængder naturgas ifm. ibrugtagningen af disse enheder. Hvis man ser på den øvrige del af transmissionsnettet og lagrene, er de afblæste og flarede mængder stort set uændrede ift. 2021
Udledning af SF6-gas fra eltransmissionsnet
Der blev i 2020 udført et stort stykke data-oprydningsarbejde for at sikre, at data er så retvisende som muligt. Dette har gjort, at den registrerede mængde undsluppet gas fra alm. drift er ca. fordoblet. Dette er ikke en reel fordobling af den udledte mængde, men derimod har der været en underrapportering de tidligere år. Der har ikke været havarier i 2022, mængderne er udslip ved alm. drift (utætheder). Tidsserien er genberegnet med ny ækvivalensfaktor fra FN's klimapanels Assessment Report 6 for SF6-gas på 25.200 (mod tidligere 22.800)
Brændsler til egne og leasede køretøjer
Vi har oplevet et svagt fald i mængden af brændstof til egne og leasede køretøjer. Der er flere forklaringer på faldet, men et af dem er at flere store projekter blev afsluttet i Q3-Q4, hvorved der er kørt mindre i den sidste del af året. Derudover har Energinet anskaffet en række elbiler som benyttes som puljebiler. Energiforbruget fra disse vil fremover være inkluderet i Scope 2 udledningsposten "Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer". Det er p.t. ikke muligt at opgøre det særskilt

INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ENERGIFORBRUG: SCOPE 2
Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer
Varmeforbruget er faldet en smule i 2022 set ift. 2021, men emissionsfaktoren for den producerede fjernvarme er steget markant, både i Erritsø (+900%) og Ballerup (+40%) hvilket giver en markant højere CO2-udledning fra vores fjernvarme-forbrug. Elforbruget er steget med knap 20%, hvilket skyldes at der er kommet mange nye medarbejdere i Energinet i 2022. Den forbrugte strøm er dog blevet lidt grønnere, hvilket samlet giver en svag stigning i denne post.
Elforbrug ved transport og lagring af naturgas
Der er både blevet injiceret meget store mængder gas i de 2 gaslagre og der er idriftsat en ny kompressor i Everdrup hvilket giver et markant forøget elforbrug i 2022 (+60 %)

Elforbrug ved transport af el (ekskl. Nettab)
Elforbruget er steget med 10 % og deklarationen for el er faldet med ca. 30 %, hvilket giver et samlet fald i CO2-udledningen.
Nettab i transmissionsnettet
Nettabet er steget i 2022 set ift. 2021. Dette skyldes til dels en højere andel af vedvarende energi som igen medfører en højere benyttelsesgrad af HVDC-forbindelser til udlandet, hvilket medfører et højere absolut nettab. Den transporterede mængde strøm stiger dog også, da de omkringliggende lande også har brug for større grad af udveksling. Det relative nettab er derfor ret konstant. Dette tal er dog opgjort ift. det absolutte nettab som stiger, men deklarationen for den tabte strøm er faldet markant, hvorfor CO2-udledningen fra nettabet også falder.

INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ØVRIGE FORBRUG: SCOPE 3
Rejser med fly
Efter et par år med relativt lav rejseaktivitet grundet nedlukninger, er aktiviteten næsten lige så høj som før COVID-19. Det er dog ikke helt på niveau med 2019 og før. Der er dog kommet en del flere medarbejdere og højere aktivitet, så en stigning er forventelig.
Klimakompensation
Ikke relevant.
Rejser med tog, taxi og private biler
Ligesom med flyrejser, er rejseaktiviteten med tog og taxi, samt kørsel i private biler, steget til et noget højere niveau end i 2021 og 2020. Det er dog ikke helt på niveau med 2019 og årene før. Vi er dog i samme periode blevet flere medarbejdere, så tallet vil forventeligt stige.
Helikoptertransport og inspektion af el- og gasnet
Det har ikke været muligt at få oplysninger fra leverandøren. Tallet for 2022 er estimeret ud fra den økonomiske omkostning til helikopterflyvninger og sammenlignet med data for 2021. Tallet er derfor et estimat.
Hotelophold
Det samlede antal rejsende og antal overnatninger er steget markant over det seneste år, men den emissionsfaktor som vores rejseagentur anvender er også faldet i perioden, hvorfor det samlede tal er stort set uændret.
Indirekte udledninger fra øvrige forbrug (scope 3) omkostningsbaseret
Alle poster under denne kategori er baseret på den økonomiske omkostning til hver kategori. Der har fortsat været en høj aktivitet på byggepladser hvilket kan ses i kategorien Entreprenørydelser. Den beregnede CO2-udledning tilskrives i det år, hvor den økonomiske omkostning har været, hvorfor eksempelvis kabelindkøb ikke nødvendigvis kan ses, samtidigt med at projektet der skal installere det, løber. Det ses fx ved de store poster på AC kabler i 2019, til projekter som først er i anlægsfasen i 2020 og 2021. Der er dermed en tidsmæssig forskydning på data.

SOCIALE FORHOLD
ARBEJDSMILJØ
LTIF er igen steget fra 2021 til 2022, dog i mindre grad end stigningen fra 2020 til 2021. Der har fortsat været et højt aktivitetsniveau på vores byggepladser, og desværre er antallet af ulykker fulgt med aktivitetsniveauet. Energinet har i 2022 registreret 44 ulykker med fravær, hvoraf en desværre var en dødsulykke ifm. et færdselsuheld. I 2021 registrerede vi 35 ulykker med fravær.
Medarbejdere, sundhed og trivsel
Den store stigning i sygefravær skyldes, at der i 2022 har være væsentlig mere sygdom i cirkulation i samfundet end tidligere år: corona, influenza etc., hvilket har påvirket Energinets sygefraværsprocent i negativ retning.
Energinets medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) er ændret i 2022 fra at være en undersøgelse foretaget hver andet år, til at være et trivselstjek som foretages flere gange om året. Den nye engagementscore er beregnet fra 2021 og frem.

KOMMENTARER OG VURDERING AF OVERENSSTEMMELSE MED TAKSONOMIFORORDNINGEN

EU-TAKSONOMIEN
OVERENSSTEMMELSE
Energinets rapportering på EUTaksonomiforordningen følger Europa-Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2020/852 af 18. juni 2020, som i artikel 8, stk. 1 bestemmer, at store virksomheder i henhold til direktiv 2013/34/EU om ikkefinansiel rapportering, skal offentliggøre oplysninger om, hvordan og i hvilket omfang deres aktiviteter er forbundet med miljømæssigt bæredygtige økonomiske aktiviteter. Ved Taksonomiforordningen fastlægges rammen for EU-klas-sificeringssystemet, idet den fastsætter de betingelser, som en økonomisk aktivitet skal opfylde for at blive kvalificeret som miljømæssigt bæredygtig, bl.a. at den økonomiske aktivitet bidrager væsentligt til at nå et eller flere af de seks miljømål, der er fastsat i artikel 9 i overensstemmelse med artikel 10-15.
Delegeret retsakt – tekniske screeningskriterier
Det fremgår af Taksonomiforordningen, at Kommissionen vedtager en delegeret retsakt i overensstemmelse med artikel 23 for at supplere artikel 10-15. Kommissionens delegerede retsakt af 4. juni 2021 ("Den Delegerede Forordning") er derfor baseret på de beføjelser, der er fastsat i Taksonomiforordningens artikel 10, stk. 3, og artikel 11, stk. 3 og præciserer de tekniske screeningskriterier, i henhold til hvilke visse økonomiske aktiviteter kvalificeres som aktiviteter, der bidrager væsentligt til modvirkning af klimaændringer (artikel 10) og tilpasning til klimaændringer (artikel 11), og til at bestemme, om nævnte økonomiske aktiviteter er til væsentlig skade for nogle af de andre relevante miljømål. Kommissionen har endnu ikke vedtaget en delegeret retsakt, som indeholder de tekniske screeningskriterier for de andre fire miljømål (artikel 12-15).
Rapportering
Den delegerede retsakt af 6. juli 2021 ("Den Delegerede Forordning") præciserer indholdet og fremlæggelsen af de oplysninger, som ikkefinansielle virksomheder skal offentliggøre. Det fremgår af artikel 8, stk. 5, at indtil tolv måneder efter en delegeret retsakt for de andre fire miljømål er vedtaget, omfatter nøgleresultatindikatorerne udelukkende de to miljømål, modvirkning af klimaændringer og tilpasning til klimaændringer. Energinet rapporterer derfor i 2022 udelukkende på disse miljømål.

REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE NØGLETAL PÅ KLIMAREGNSKAB, SOCIALE FORHOLD OG TAKSONOMIFORORDNINGEN

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
GASFORBRUG VED TRANSPORT OG LAGRING AF NATURGAS	Udledningen er opgjort ud fra de anvendte mængder naturgas til proces på de 2 gaslagre, samt den mængde gas der er forbrugt i M/R-stationer i Energinets transmissionsnet. Denne er omregnet via CO2-faktorer for afbrænding af naturgas, som findes i den årlige opgørelse over gaskvalitet og -sammensætning.
AFBLÆSNING OG FLARING AF NATURGAS	Der laves månedlige opgørelser over afblæste mængder i LL Torup og Stenlille, samt flaring i Stenlille. Fra den årlige gasbalance fås tilsvarende tal for afblæste og flarede mængder i det øvrige transmissionsnet. Vha af gassammensætningen og CO2-ækvivalensfaktorer for de enkelte komponenter i naturgassen, udregnes CO2e, der kan tilskrives den afblæste mængde. Den flarede mængde naturgas omregnes til CO2 via data for afbrænding af naturgas.
UDLEDNING AF SF6-GAS FRA ELTRANSMISSION	Eltransmission indsamler data for SF6-gas fra alle deres anlæg. Opgørelserne er fordelt på de mængder, der er undsluppet ved alm. lækager i drift, og dem der er forårsaget af havarier. Omregnes til CO2e vha. ækvivalensfaktor for SF6-gas. Tidsserien er genberegnet for alle år med en opdateret ækvivalensfaktor på 25.200 som er hentet fra FN's klimapanel's Assessment Report 6 (AR 6)
BRÆNDSLER TIL EGNE OG LEASEDE KØRETØJER	Der indberettes km-stande på alle biler fra Vester Hassing, Tjele, LL Torup og Egtved. Stenlille opgør et brændstofregnskab ud fra fakturaer, og Facility Service sender en samlet opgørelse over al brændstof indkøbt på firmabenzinkort. Der er et overlap imellem dette SAP-udtræk og km-data fra de enkelte lokationer. Der er dog enkelte køretøjer, der ikke har et kort tilknyttet, primært fordi det er køretøjer, der bruges meget sjældent. Til opgørelsen bruges brændstofforbruget fra SAP-udtrækket, km- stande bruges til at kontrollere validiteten af disse udtræk og til at beregne forbrug for de køretøjer, som ikke har et tilhørende forbrug i SAP. Der benyttes gennemsnitsværdier for biltransport til at omregne til CO2.
ENERGIFORBRUG (EL OG FJERNVARME) I KONTORER	Elforbrug er baseret på udtræk fra DataHub på alle CVR-numre. Deklarationerne er udarbejdet af Energinet, og er opgjort pr. selskab. Fjernvarmeforbruget er hentet fra de 2 leverandører af fjernvarme i Erritsø hhv. Ballerup i form af Tvis og Vestfor. Deklarationerne for fjernvarme er hentet fra de 2 selskabs hjemmesider, i det omfang de er tilgængelige. Ellers benyttes senest tilgængelige data.

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
ELFORBRUG VED TRANSPORT OG LAGRING AF NATURGAS	Elforbruget på de 2 gaslagre samt i Gas TSO er baseret på udtræk fra DataHub og er omregnet vha af deklarationer udarbejdet af Energinet.
ELFORBRUG VED TRANSPORT AF EL (EKSKL. NETTAB)	Elforbruget i Eltransmission er baseret på DataHub-udtræk og deklaration leveret af Energinet.
NETTAB I ELTRANSMISSIONSNETTET	Nettabet er opgjort via Energy Settlement fra Energidataservice og deklaration leveret af Energinet (også på Energidataservice).
REJSER MED FLY	Data er leveret fra vores erhvervsrejsearrangør Egencia, og er baseret på alle de rejser der er købt igennem dem.
REJSER MED TOG, TAXI OG PRIVATE BILER	Rejser med tog og taxi er baseret på SAP-udtræk, hvor det er opgjort i kr brugt på tog, hhv. taxitransport. Er omregnet til CO2 vha. emissionsfaktorer fra DSB for togrejser. Udledningen fra taxi-kørsel er baseret på den mest hyppige tur, hvor meget den normalt koster, og hvor mange km. Er herefter omregnet fra km til CO2 ud fra std. emissionsfaktor for personbil. Rejser i private biler er opgjort i kr., men er baseret på statens takster og kan omregnes til kørte km. Kan herefter omregnes til CO2 via std. Emissionsfaktorer.
HELIKOPTERTRANSPORT OG INSPEKTION AF EL-OG GASNET	CO2-tal indberettet fra de 2 leverandører vi benytter til helikoptertransport når det er muligt. Ellers estimeres denne post
HOTELOPHOLD	Data er leveret fra vores erhvervsrejsearrangør Egencia, og er baseret på alle de hotelophold, der er købt igennem dem.
LTIF	LTIF (Lost Time Injury Frequency): Angiver hvor mange arbejdsulykker med fravær, der har været i forhold til antallet af arbejdstimer på tværs af Energinet og vores leverandører. Det opgøres hver måned i Energinet, som et 12 måneders løbende gennemsnit per million arbejdstimer. Tabellen angiver gennemsnittet af LTIF for årets 12 måneder.
MEDARBEJDERUDVIKLING: INTERN KARRIEREUDVIKLING	Den interne karriereudvikling måles som antal nye på chefniveau som udvikles internt, altså som rekrutteres fra et lavere niveau i jobstrukturen, i perioden, ift. hvor mange nye på chefniveau, der i alt er i perioden. Der måles på specialist-, projektleder- og ledersporet i jobstrukturen. Udnævnelser tæller også med i nøgletallet. Beregning: $\frac{\text{Antal nye på chefniveau (interne)}}{\text{Antal nye på chefniveau}} \cdot 100$

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
MEDARBEJDEROMSÆTNING	Medarbejderomsætning (til- og fratrædelser) er defineret som det gennemsnitlige antal til- og fratrædelser i perioden ift. antal ansatte ultimo i perioden. Nøgletallet anvender netto til- og fratrædelser og netto head count (kun fastansættelser), for at undgå at tidsbegrænsede ansættelser influerer nøgletallet. Nøgletallet er korrigeret for periodelængden, således at beregningen altid viser det, der svarer til et årligt niveau. Beregning: $\frac{\text{Antal tiltrædelser+fratrædelser/2}}{\text{Netto head count}} \cdot 100/$
SYGEFRAVÆR	Sygefravær er defineret som alle sygdoms-registreringer, både kort-, lang- og deltidssygefravær, for perioden, ift. medarbejderens forventet tid i perioden. Sygdom er fravær registreret på følgende fraværarter i SAP: 0100; 01001; 0102; 0103; 0104; 0105; 0106. Øvrige fraværregistrering som barns syg, orlov eller lignede indgår ikke i nøgletallet. Beregning: $\frac{\text{Sygdom}}{\text{Forventet tid}} \cdot 100$
MEDARBEJDERSAMMENSÆTNING: MÆND/KVINDER I LEDELSEN (ØVRIG LEDELSE)	Antal kvinder på følgende niveauer i jobstrukturen: Manager, Senior Manager, Director, Senior Director, Vice President, Senior Vice President, Executive Vice President, President ultimo i perioden, ift. det samlede antal medarbejdere på samme niveauer i jobstrukturen ultimo i perioden. Beregning: $\frac{\text{Antal kvinder i lederstillinger}}{\text{Antal lederstillinger}} \cdot 100$
MEDARBEJDERTILFREDSHED	Trivselstjek gennemføres flere gange om året. Det er resultatet af den seneste undersøgelse for året som indgår i rapporten. Ennova, der gennemfører Energinets trivselstjek, definerer et resultat over 75 som højt (skala 0-100)

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
TAXONOMY-ELIGIBILITY	Taxonomy-eligibility angiver, hvor stor en andel af Energinet-koncernens hhv. omsætning, CAPEX og OPEX, der udgøres af økonomiske aktiviteter, der er omfattet af Taksonomiforordningen. Taxonomy-eligibility angiver således alene, om en aktivitet er beskrevet i Taksonomiforordningens delegerede retsakter, og ikke hvorvidt disse økonomiske aktiviteter opfylder kravene for at blive kvalificeret som miljømæssigt bæredygtige ("Taxonomy-alignment"). Energinet vil offentliggøre Taxonomy-alignment fra regnskabsåret 2022, jf. artikel 10, stk. 1 i Kommissionen Delegerede Forordning af 6. juli 2021. Bilag I og II til Kommissionens Delegerede Forordning af 4. juni 2021 ("Den Delegerede Forordning" herefter kaldet "Climate Delegated Act") beskriver hvilke økonomiske aktiviteter, der er omfattet af Taksonomiforordningen inden for de to miljømål, a. modvirkning af klimaændringer og b. tilpasning til klimaændringer. Energinet har ud fra de angivne beskrivelser af aktiviteter i bilagene til "Climate Delegated Act" identificeret, at koncernen er omfattet af følgende økonomiske aktiviteter: 4.9. Transmission og distribution af elektricitet (omfattet både af miljømål a. og b.): Omfatter Energinets aktiviteter inden for drift, vedligehold og udbygning af det danske el-transmissionsnet, herunder også forbindelser til udlandet. 4.14 Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser (omfattet både af miljømål a. og b.): Omfatter Energinets aktiviteter inden for drift, vedligehold og udbygning af det danske gas-transmissionsnet i forbindelse med vedvarende og kulstoffattige gasser. Taxonomy eligibility udtrykkes ved en KPI som opgøres som forholdet mellem hhv. omsætning, CAPEX og OPEX der kan anses for Taxonomi-eligible og koncernens samlede hhv. omsætning, CAPEX og OPEX. Opgørelsen af Taxonomy-eligibility KPI'er for hhv omsætning, CAPEX og OPEX er beskrevet nedenfor.

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
TAXONOMY-ALIGNMENT	Taxonomy-alignment angiver, hvor stor en andel af Energinet-koncernes hhv. omsætning, CAPEX og OPEX, der udgøres af økonomiske aktiviteter, der efterlever Taksonomiforordningen. For at en økonomisk aktivitet kan klassificeres som Taxonomy-aligned skal den økonomiske først være omfattet af Taksonomiforordningen, hvorefter aktiviteten skal opfylge følgende kriterier: a) bidrage væsentligt til et eller flere af miljømålene, b) undgå at gøre væsentligt skade på de øvrige miljømål og c) efterleve EU Taksonomiens minimumsgarantier (se bilag, figur 1). For a) at bidrage væsentligt til et eller flere af miljømålene skal aktiviteterne opfylde følgende kriterier: • Definerede tekniske screening kriterier og tærskler i de delegerede retsakter • Mulighedsskabende- og omstillingsaktiviteter • Skal forbedre eksisterende forhold og miljøets tilstand fx ved at stabilisere koncentrationen af drivhusgasser i atmosfæren For b) at undgå at gøre væsentligt skade på de øvrige miljømål (se bilag, figur 2) skal aktiviteten overholde følgende principper: • Definerede tekniske screening kriterier og tærskler i de delegerede retsakter For c) at efterleve EU Taksonomiens minimumsgarantier skal aktiviteten opfylde følgende kriterier: • OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder • FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv • Den Internationale Arbejdsorganisations fundamentale principper og arbejdsrettigheder. Energinet har ud fra angivne beskrivelse og kriterier erkendt, at aktivitet 4.9 delvist efterlever Taksonomiforordningen i bilagene til "Climate Delegated Act" for hhv. omsætning, CAPEX og OPEX. Transmission af elektricitet fra vind og biobrændsel efterlever Taksonomiforordningen og kan dermed kvalificeres som Taxonomy-aligned. Aktivitet 4.14 efterlever på nuværende tidspunkt ikke Taksonomiforordningen, da den ikke opfylder kravene i b) undgå at gøre væsentligt skade på de øvrige miljømål. Den samlede Taxonomy-alignment af omsætning, CAPEX og OPEX kan ses nedenfor.

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
GENERELT	Den gas, der transmitteres ved hjælp af Energinets gasinfrastruktur, er en blanding af naturgas og biogas. Da naturgas ikke på nuværende tidspunkt er omfattet af Taksonomiforordningen, er det alene de økonomiske aktiviteter, der er forbundet med transmission af biogas, der vurderes omfattet af taksonomien. Da gasserne er blandet i transmissionsnettet, og det samlede transmissionssystem overordnet kan anvendes til transport af VE-gasser ligesom det understøtter handlen med certifikater, er en fordelingsnøgle baseret på den økonomiske iblandingsprocent af biogas i nettet anvendt til at beregne den andel af omsætning, CAPEX og OPEX, som er Taxonomy-eligible. Fordelingsnøglen er fastsat som RES Entry andel af det samlede Entry kapacitetsreservationer. I 2022 er denne iblandingsprocent 15%. CAPEX vedrørende Baltic pipe er dog anset for ikke at være omfattet af Taksonomiforordningen, idet formålet med Baltic pipe er transit af naturgas fra norske felter.
KPI FOR OMSÆTNING: TÆLLER	Taxonomy-Eligible omsætning er opgjort som den andel af Energinets omsætning der kan henføres til en af ovenstående økonomiske aktiviteter. Den Taxonomy-eligible omsætning omfatter alle de regulatoriske indtægter herunder tarifindtægter, udlandsindtægter, balancering mv. Regulatoriske reguleringer, der regnskabsmæssigt indregnes som omsætning, er medtaget i eligibility såfremt den omsætning de knytter sig til er anset for Taxonomy-eligible. Taxonomy-aligned omsætning svarer til den del af omsætningen, der er relateret til økonomiske aktiviteter, der er vurderet eligible, og som opfylder de tekniske screeningskriterier, som er defineret i de delegerede retsakter.
KPI FOR OMSÆTNING: NÆVNER	Koncernomsætning som fremgår i note 1

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
KPI FOR OPEX: TÆLLER	OPEX defineres som direkte ikkekapitaliserede omkostninger, der vedrører forskning og udvikling, foranstaltninger til renovering af bygninger, kortfristede leasingkontrakter, vedligehold og reparation, og eventuelle andre direkte udgifter, som vedrører den daglige vedligeholdelse af materielle anlægsaktiver. Ved gennemgang af den engelske version af nævnte delegerede forordning er det vurderet at det der i den danske version benævnes ”den daglige vedligeholdelse af materielle anlægsaktiver” kan udstrækkes til at omfatte driftsomkostninger relateret til materielle anlægsaktiver. Taxonomy-Eligible OPEX er opgjort som den andel af Energinets OPEX (i henhold til definitionen i Taksonomiforordningen), der kan henføres til en af ovenstående aktiviteter. Taxonomy-aligned OPEX svarer til den del af OPEX, der er relateret til økonomiske aktiviteter, der er vurderet eligible, og som opfylder de tekniske screeningskriterier, som er defineret i de delegerede retsakter.
KPI FOR OPEX: NÆVNER	Der er taget udgangspunkt i koncernens eksterne omkostninger og personaleomkostninger, som fremgår af note 1 i koncernregnskabet. Herefter er foretaget en vurdering af, hvorvidt de omkostningsarter, der indgår i de to regnskabsposter, kan anses for omfattet af definitionen af OPEX, jf. ovenfor. I Energinets tilfælde har det primært været omkostninger relateret til drift og vedligeholdelser af Energinets infrastruktur anlæg. Energinet foretager til brug for den økonomiske rapportering en aktivitetsbaseret allokering af koncernens omkostninger. Dette understøttes af en selskabsstruktur og økonomimodel, der afspejler koncernens aktiviteter og sikrer desuden, at der ikke foretages krydssubsidiering mellem forretningsområderne. Ved opgørelse af OPEX tages der afsæt i den økonomiske rapportering, hvormed risikoen for dobbelttælling undgås.

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
KPI FOR CAPEX: TÆLLER	Eligible CAPEX er opgjort som den andel af Energinets investeringer, der kan henføres til en af ovenstående økonomiske aktiviteter. For Energinets vedkommende består eligible CAPEX primært af investering i infrastrukturanlæg. Investeringer til IT-udvikling af administrative systemer antages ikke at være Taxonomy-eligible og er derfor ikke medregnet. Taxonomy-aligned CAPEX svarer til den del af CAPEX, der er relateret til økonomiske aktiviteter, der er vurderet eligible, og som opfylder de tekniske screeningskriterier, som er defineret i de delegerede retsakter.
KPI FOR CAPEX: NÆVNER	Koncernens tilgang af immaterielle og materielle anlæg som fremgår af note 7 og note 8. Reguleringer vedrørende reetableringsforpligtelsen medtages ikke, idet dette ikke anses som en anlægsinvestering. For at undgå dobbelttælling har Energinet foretaget en individuel vurdering af årets investeringer og allokere dem til én kategori. Årets investeringer desuden placeret i forskellige selskaber med hver sin hovedaktivitet, hvilket også understøtter kravet om at undgå krydssubsidiering mellem forretningsområderne.



GRØN ENERGI
FOR EN BEDRE
VERDEN



ENERGINET

Tonne Kjærsvvej 65
7000 Fredericia
Tlf. 70 10 22 44

info@energinet.dk
www.energinet.dk